

CSR
2 0 2 3

CSSC | SWS
上海外高桥造船有限公司

企业社会责任报告 暨ESG (环境、社会及公司治理) 报告



2023年企业社会责任报告

上海外高桥造船有限公司



CSSC | SWS 上海外高桥造船有限公司
SHANGHAI WAIGAOQIAO SHIPBUILDING CO.,LTD.

地址：上海市浦东新区洲海路3001号 邮编：200137
电话：86-21-3886 4500 传真：86-21-5848 3393
邮件：office@chinaws.com 网址：www.chinasws.com





报告编辑委员会及编辑团队



主任: 王琦
副主任: 陈刚
编 委: 宋昌斌、周琦、张伟、张启鹏、张学辉、徐沙
主 编: 江一娜
副主编: 吴熠、严鹏

编辑(排名不分先后)



张颖、谢莎莎、汪诚、徐永成、彭程、钟晴威、王松阳、耿蔚翔、蓝志云、程文、聂湛、张子臣、胡永梅、刘奶锦、许艳霞、王华孔勇、蒋睿阳、熊勇、周俞、马晓伟、董俊敏、潘于泽、徐莉、兰英、王丽云、叶杰、曲凤丽、黄晨霞、袁轶、陈凤鸣、耿红艳李嘉宁、吴传伟、吴思远、高爱华、徐智言、张鑫、罗小林、练兆华、刘丽君、吴幼奇、王章建、陈启涛、马曙光、胡海军王凯强、袁飞晖、张世超、张宇彤、包勤文、赵定刚、张英杰、许如强、钱华、于倩、李芝忠、孙钊、朱祺、杨连生、徐军陈云清、易国伟、黄一成、何其幸、仲帅帅、张小凯、王凯、王丹橙、邵丹、曹岭、周佩蓉、叶峰、孙川、潘玮、梁志浩王婧、李宁、王利山、陆俊杰、孙明珂、王春雷、安明君、费薇、唐力、张继光



报告概况

报告组织范围

原则上报告将以上海外高桥造船有限公司为报告主体，部分数据涉及公司控股的上海外高桥造船海洋工程有限公司、上海外高桥造船海洋工程设计有限公司、上海外高桥造船海洋工程项目有限公司。如报告中出现上述公司以外的报告对象，则将在报告中特别注明。

中国船舶集团有限公司	中文简称：中国船舶集团	英文简称：CSSC
上海外高桥造船有限公司	中文简称：外高桥造船	英文简称：SWS
上海外高桥造船海洋工程有限公司	中文简称：外高桥海工	英文简称：SWSO
上海外高桥造船海洋工程设计有限公司	中文简称：外高桥设计	英文简称：SWS ENGINEERING
上海外高桥造船海洋工程项目有限公司	中文简称：项目公司	英文简称：SWSM

报告时间范围

2023年1月1日-2023年12月31日，部分时间超出上述范围。

报告发布周期

本报告为年度报告，发布时间一般为每年5月中旬。

报告数据说明

本报告所引用的2023年数据为初步统计数据，可能存在与最终数据有差异的情况；

本报告所引用的2022年数据为最终统计数据，可能存在与2022年报告部分数据有差异的情况。

报告延伸阅读

对于本报告所述议题中未能详尽展开描述的数据和信息，请登录上海外高桥造船有限公司官方网站或其他新媒体公众号进行查阅。

报告语言版本

本报告为中文，以书面版和网络版两种形式提供阅读。如需纸质版报告，请发邮件至 office@chinaws.com，网络版报告请至 <http://www.chinaws.com> 阅读或下载。

报告遵循标准

中国工业经济联合会《企业社会责任指南》 SEO-CSR 1.0

报告参照标准

全球报告倡议组织《可持续发展指南（GRI Standards）》

国际标准化组织《社会责任指南》 ISO 26000:2010

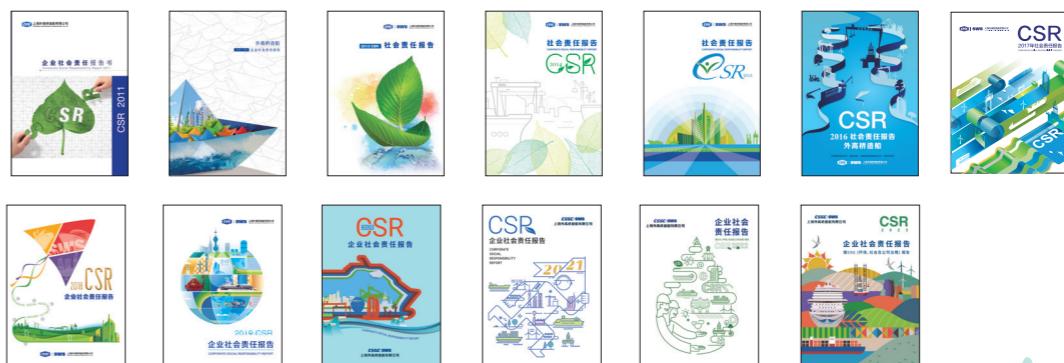
国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号）

中国质量协会《企业ESG评价指南》 T/CAQ 10118-2022

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》 CASS-ESG 5.0

历史报告情况

公司于2012年5月发布首本企业社会责任报告，随后于2013 - 2023年连续十二年发布报告。



扫描二维码关注“SWS外高桥造船”官方微信公众号、视频号、官方微博、Bilibili账号、X(原Twitter)、Instagram及LinkedIn账号。





EXECUTIVE COMMITMENT



上海外高桥造船有限公司
党委书记、董事长 王琦

使命引领前进的方向 创新激荡发展的春潮

2023年，外高桥造船坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动融入时代发展大局，全面推进“邮轮引领、一体两翼”战略实施，着力构建绿色、低碳高质量可持续发展模式，积极履行社会责任，以实际行动创造社会价值。



填补国内大型邮轮空白 推动高端船舶产业升级

坚定不移将中国船舶集团一号工程放在全年工作首位，全力以赴保障国产首艘大型邮轮“爱达·魔都号”在11月4日按期交付。国产大型邮轮成功命名交付受到社会各界的高度关注和热烈反响，习近平总书记和李强总理分别在2024年新年贺词和政府工作报告中重点提及国产首艘大型邮轮，外高桥造船上下感受到莫大的荣耀和鼓舞！大型邮轮的研制填补了中国造船业建造船型的空白，第一次在船型建造的品种和难度上超越了日韩，推动了船舶工业转型升级上台阶愿景实现。

创新驱动管理提升 助力长远健康发展

2023年，公司造船总量继续保持全球前列，营业收入和经营承接均创历史新高，首次在双船坞迎来邮轮、海工、民船三型共五类产品完整交付，开创我国船舶工业发展历史先河。公司在推进产品高端化转型升级过程中，通过创新驱动、管理提升，继续保持快节奏造船，树立了中国船舶工业快速、连续、节拍化、批量化建造新标杆，如今“异船同坞同频”建造已成为常态。公司传统优势产品全部完成双燃料升级换代，建造船谱和技术储备进一步丰富，为公司长远发展带来更加广阔的空间。

推动ESG实践 打造领航企业

努力发挥国有企业在环境保护、社会责任方面责任与担当，推动ESG可持续发展理念在公司治理中

实践运用，以实现企业健康长远发展。积极倡导船舶产品绿色化、能源资源绿色化、生产过程绿色化，大力倡导勤俭节约的社会风尚，在公司营造“节能降碳”的浓厚氛围，以“节能降碳”推动公司绿色发展、高质量发展。推动ESG报告和ESG宣传视频制作与发布，通过新媒体平台、媒体见面会等多元化形式，展示ESG工作理念与行动，主动回应相关方需求，树立社会责任形象。

勇担社会责任 彰显发展温度

推动员工与企业共同发展，公司历史上最大的民生工程“外高桥公寓”正式竣工入住，同时，公司5号门揭牌启用，便利住宿员工进出；持续开展“金秋助学”关爱服务活动；积极组织员工“家庭日”，通过参观公司展厅、打卡国产大型邮轮等活动主动分享公司发展新成就，持续提升内部凝聚力。始终坚持助力乡村振兴，在对云南鹤庆、勐腊的消费帮扶上持续发力，巩固拓展脱贫攻坚成果，全年共支出644.62万元购买当地农产品发放公司全体从业人员，在全面推进乡村振兴中彰显企业担当。目前7个基层党支部与新坪村开展“一对一”捐资助学，帮助贫困学生完成学业。

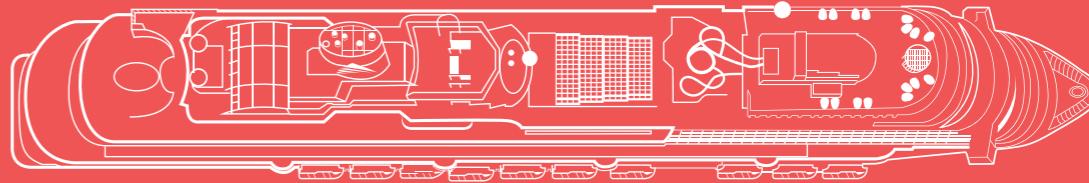
2024年是公司成立25周年，外高桥造船将全面传承邮轮建造的经验和积累，运用智慧和担当，把握时代机遇、胸怀更大梦想，以更加积极有为的姿态，在建设现代化产业体系、构建新发展格局中不断引领我国船舶行业的跨越发展，为中国船舶集团建设成为世界一流船舶集团和高水平造船强国建设作出更大贡献。





上海外高桥造船有限公司

党委副书记、总经理 陈刚



践行邮轮为主题战略 开拓新型工业化道路

2023年是外高桥造船贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下之年。公司紧紧围绕“夯实大型邮轮主体地位、提升民船海工盈利能力”的经营方针和“融合发展、创新突破”的管理主题，扎实推进生产经营、环境治理等各项工作，经济运行始终保持平稳，全面超额完成全年经营生产各项任务目标。同时，积极推进企业社会责任不断发展，把社会责任融入企业的战略和价值观，作为企业长远发展的核心理念。

完成使命任务 产品结构转型取得新进展

外高桥造船秉持着“勇于创新、敢于担当、开放合作、拼搏奉献”的大型邮轮精神，历经八年科研攻关、五年设计建造，克服了外部环境重大变化和疫情等带来的重重困难，11月4日，顺利交付国产首艘大型邮轮“爱达·魔都号”，实现中国大型邮轮设计建造零的突破，依托大型邮轮工程，攻克了多项邮轮关键设计建造技术，形成了一系列科技创新成果，累计申请邮轮相关专利413项，其中发明专利344项。同时邮轮二号船已经进入舾装工程阶段，外高桥将迎来“邮轮2.0时代”。这一年中，公司紧抓市场热点和机会，积极开拓市场，优化产品布局，中高端转型硕果累累，高附加值产品屡获新单，进一步巩固了在各细分市场的领先地位。

推动数字化转型 助力企业高质量发展

外高桥造船始终坚持推进数字化转型工作，深化SWS TIME的迭代优化，大力推进一体化三维数字设计及CAE计算分析能力构建，推动设计过程协同管理，打通生产建造全流程数据协同通道。同时，

持续完善新一代船舶数字化设计平台（S-DSP）的构建，积极拓展工业互联网平台建设和场景应用，开展大型邮轮自主可控完工管理系统建设，为邮轮二号船使用国产软件奠定基础。

坚持全面创新 加速产品布局

外高桥始终贯彻落实“适应需求、提前布局、引领市场”的总体策略，持续加大高附加值船型研发和环保、智能化技术研究应用力度，促进公司主建船型的规范升级，形成主要产品的甲醇燃料工程解决方案。此外，公司掌握了9000车双燃料PCTC船基本设计和原理、获得了船级社AIP认证、完成了175K CBM LNGC (MKIII) 船型研发设计，进一步拓宽了公司接单能力，更加深了公司设计研发技术能力的储备。同时，公司不断加强科技研发平台建设，完善科技创新体系，持续提升自主创新能力，全年共申请专利490项，授权专利147项，发布国际及国家标准7项，获得各类科技成果奖40余项，行业影响力进一步提高，并入选国家知识产权示范企业和工信部智能制造示范工厂公示名单。

践行以人为本 促进员工与企业共同发展

不断优化完善人才选拔机制，提高人才引进效果，深化产学研合作模式，与国内多所高效共同推动船舶行业人才培训交流。建立适合行业发展需要的层次齐全的培训体系，为全体员工提供培训项目和学习机会，并制定相关实施细则，鼓励员工在职攻读硕士、博士学位，提升专业技能，为中国船舶行业高质量发展贡献力量。

2024年，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键之年，外高桥造船将再接再厉、攻坚克难，奋力推进“十四五”规划目标任务落实，助力中国造船行业的蓬勃发展。



关于我们

ABOUT US





公司简介

上海外高桥造船有限公司成立于1999年，是中国船舶集团有限公司旗下的上市公司中国船舶工业股份有限公司的全资子公司。公司全资拥有上海外高桥造船海洋工程有限公司和上海外高桥造船海洋工程项目管理有限公司、控股上海外高桥造船海洋工程设计有限公司、参股山东海运股份有限公司、中船邮轮科技发展有限公司等。发展至今，公司已成为业内最具规模化、现代化、专业化和影响力的造船企业之一。

公司主要经营范围覆盖民用船舶、海洋工程、船用配套等领域，在大型邮轮、好望角型散货船、大中型油船、大中型集装箱船、汽车运输船、超大型液化气船、海上浮式生产储油船（FPSO）、半潜式/自升式钻井平台、海工辅助船（PSV）等船海产品领域的设计建造能力突出。

截至2023年底，公司累计交付的各类船舶、海工产品557艘（座），持续引领全球船舶海工装备发展潮流。



大型邮轮



民用船舶



海洋工程

作为中国船舶集团贯彻习近平总书记重要指示精神、落实国家战略、推动高质量发展的一号工程，国产首艘大型邮轮已于2023年11月4日顺利完成命名交付，标志着我国成功摘取世界造船业皇冠上的最后一颗明珠，是我国由造船大国向造船强国迈进的里程碑事件。第二艘国产大型邮轮也正有序推进设计建造工作。

公司累计承接并交付好望角型散货占全球船队比重的约16.6%，排名位居全球第一，并建造交付了30万吨级超大型油轮VLCC、15.8万吨苏伊士型油轮和10.9万吨冰区加强型阿芙拉型油轮及7000TEU、18000TEU、20000TEU超大型集装箱船等一大批明星产品。2023年，在PCTC领域，公司批量承接7艘9000车PCTC订单，进一步提升了在PCTC新造船市场的份额及国际影响力；在集装箱船领域，公司成功签订8艘9200TEU双燃料集装箱船订单，创造了全球该型船批量订单的新纪录，进一步巩固了公司在中型箱船市场的领先地位；在油轮领域，LR2新接订单全球占有率为全球第一，创年度订单量新纪录。

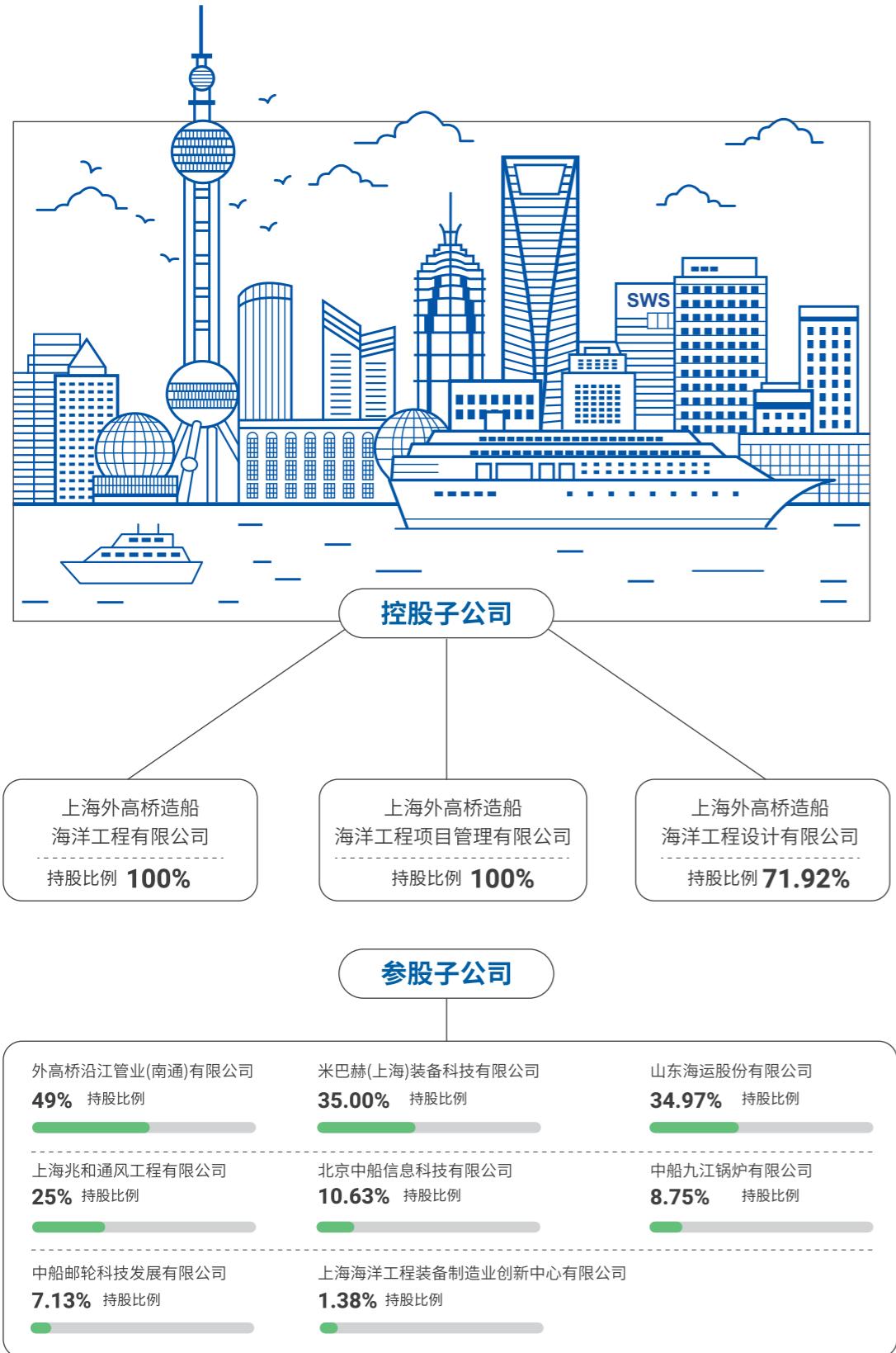
公司持续为行业提供全方位、系统性的海工装备解决方案，承建并交付的主力产品有200/230万桶海上浮式生产储油船、3000米深水半潜式钻井平台、JU2000E/CJ46/CJ50型自升式钻井平台、PX121H型海工辅助船等。2023年，230万桶“通用型”FPSO系列船四号船签字交付，五号船开工，进一步巩固了公司在国内高端海工装备领域的龙头企业地位。

企业文化



使命	筑梦海洋、造福人类
愿景	中国领先、世界一流
核心价值观	员工与企业共同发展
企业精神	学习创新、务实执行、和谐发展、追求卓越
经营理念	直面竞争、稳健创新、诚信服务、谋求共赢
人才理念	唯才是举，以德为先，广纳英才，共同成长
质量理念	精品、精益、精细、精诚
安全理念	以人为本，依法为准，以防为主，生命第一
行为准则	诚信、高效、协作、敬业

子公司管理情况



注：青岛汇海海洋钻井产业投资基金合伙企业和上海东舟劳动服务有限公司于2024年清算关闭。

产品结构

2023年，公司统筹兼顾中长期发展规划与短期市场需求，抓住市场热点和机会，积极开拓市场，优化产品布局，累计实现承接31艘/301.95万载重吨/127.15万修正总吨，手持订单修载比进一步提升，为未来2-3年高质量发展打下了坚实的基础。

在“邮轮引领、一体两翼”发展战略的指引下，公司不断强化精益生产，持续创新和优化工艺工法，2023年取得了1#坞出坞8批次、2#坞出坞5批次的成绩，民海邮一体化管理体系初步形成。



重点产品情况



国产首艘大型邮轮“爱达·魔都号”正式命名交付 ➤➤➤➤

根据集团公司统一部署，历经八年科研攻关、五年设计建造，克服了外部环境重大变化等带来的影响，2023年11月4日，公司与中船邮轮科技发展有限公司及其所属爱达邮轮有限公司正式签署相关交船文件，国产首艘大型邮轮“爱达·魔都号”命名交付。“爱达·魔都号”的正式交付代表着中国大型邮轮实现0的突破，填补了中国造船“拼图”上的最后一块空白，标志我国成为继德国、法国、意大利、芬兰后全球第五个有能力建造大型邮轮的国家，也是全球唯一可同时建造航母、大型液化天然气船、大型邮轮的造船集团和国家，再次彰显了中国造船工业的实力，有利于中国在国际市场上争取更多高附加值订单，推动中国从造船大国向造船强国迈进。



民船节拍化建造跑出“加速度”»»»»

面对190K DF BC、114KPOT、7000TEU等多型民船产品同坞建造的复杂局面，公司上下勇于创新、敢于突破，着力推进箱船半船移位建造法、箱船双机舱建造法，小油轮水上拼接建造法等建造工艺，持续巩固总段镗孔、半船塞轴装桨、半船吊装主机、“三取消”、“四清零”成果，确保多产品同节拍建造，推动民船生产速度不减、效率不降。从产品交付来看，超额完成全年交船任务，实现增产4艘。其中，中型箱船实现快速、连续、批量交付，自2023年6月份交付7000TEU集装箱首制船以来，至2023年底累计交付12艘，9月份更是创下单月连续交付4艘7000TEU集装箱船的新纪录；从关键周期来看，1#坞出坞达8批次，2#坞出坞达5批次，产品关键周期均完成集团指标任务，整体加权平均关键周期执行率达119.1%。



海工产品FAST4WARD型FPSO继续保持批量高效建造»»»»

公司继续与全球知名海工运营商荷兰SBM公司进行合作，保持全球最大吨位、最大储油量的FAST4WARD“通用型”FPSO连续批量建造。4月5日，项目4号船实现签字交付，船坞周期较前船进一步缩短；12月6日，项目5号船正式入坞，目前各项进展顺利，进一步巩固了公司在国内高端海工装备领域的领先地位。

三取消：取消机舱、压载舱、货舱整体油漆打磨。

四清零：下坞前分段意见清零、出坞前船坞意见清零、试航前码头意见清零、交船前试航意见清零。

经济贡献



注：上述合并报表及各公司单户报表数据均已审计



2023年10月，上海资信有限公司受上海外高桥造船有限公司委托，
经其信用评级委员会审定，公司信用级别为AAA。



公司治理

COMPANY GOVERNANCE



可持续发展
目标



董事会构成



公司监事



董事会独立性

外高桥造船第七届董事会现由6名董事构成，包括4名外部董事，外部董事占多数，提升董事会的独立性与客观性。董事会下设战略管理委员会、审计委员会、法律和风险委员会和提名与薪酬考核委员会四个专门委员会。

公司全体董事切实履行《公司法》和《公司章程》赋予的职责义务，忠实履行股东和集团公司各项工作要求，勤勉尽责，认真严谨参与公司各项重大事项决策过程，努力维护中国船舶集团、股东公司合法权益，有力保障了公司2023年各项工作目标顺利实现。公司全年共召集了6次董事会议，其中2次现场会和4次通讯表决，共审议各类议案37项，包括董事会建设2项、公司基本制度及董事会运行制度7项、一级组织机构设立1项、股东事务1项、资本运作1项、重要人事任免1项、落实董事会职权18项、其他有关财务、审计、工作安排等重要管理工作6项，上述议案均落实重要经营管理事项党委前置讨论程序和法律审核程序。

董事会构成多元

董事会在年龄、经验、声誉、思维、知识水平等不同维度构建董事会多元化综合指标，董事会成员在公司治理、造船专业、人力资源、上市公司管理等不同方面各有专长。

现任高级管理层



组织架构



信息透明

外高桥造船坚持诚信服务、谋求共赢的经营理念，建立健全《信息披露》制度，作为上市公司旗下子公司，定期向上市公司披露年报等相关信息，及时通过上市公司披露重要变更信息。2023年，公司严格执行信息披露相关制度，未发生违规行为。

治理策略

2023年，在“邮轮引领、一体两翼”发展战略的指导下，公司制定了“夯实大型邮轮主体地位、提升民船海工盈利能力”的经营方针，确定了“融合发展、创新突破”的管理主题，不断深化“三地”资源深度融合，激发跨区域、跨部门、多项目协同作用，创新管控模式，推进民海邮管理模式和管理体系深度融合，坚定科创引领，加大技术突破，大力推动数字化转型，持续深化成本刚性管控，激发劳务工活力，强化企业核心竞争力，全年重点工作均按既定时间节点完成，全面超额完成年初制定的生产经营目标，创造了一系列新纪录。

合规管理

2023年，外高桥造船在集团公司的坚强领导下，在“勇于创新、敢于担当、开放合作、拼搏奉献”的邮轮精神激励下，认真学习贯彻党的二十大精神和习近平法治思想，践行法治合规央企建设责任，全年聚焦组织领导、宣传教育、机构与队伍建设、法律风险防范、纠纷案件管理、合规管理、制度建设等方面扎实开展法治建设与合规管理工作，在推动公司高质量发展、建设“中国领先、世界一流”企业进程中发挥了保驾护航作用。

 对公司全部工程承揽单位和部分重点供应商开展《保障供应链安全合规、推动企业高质量发展》合规培训。



 各部门结合自己的业务领域编制考试题目，以归口管理部门、本部门或科室为单位开展针对性强、覆盖率高的合规考试，全年共11000余人次参与。

内部控制

结构方面

公司建立了清晰的组织架构，明确了各部门的职能职责，确保了内部控制的有效开展；成立了风险管理委员会，负责研究公司全面风险管理及规范公司治理工作的情况；公司审计部负责开展内部控制监督评价工作，提高内部控制工作质量。

机制方面

公司建立了完善的授权审批、预算控制、职权分离等机制，保证了内部控制工作的合规性和有效性，推进了内控目标的实现；

流程方面

公司开展风险评估工作，并制定相应的应对措施；公司制定实施一系列的内控措施，确保公司业务合规；公司建立了有效的沟通机制，利用SWSTIME加强公司内外部沟通；公司定期开展审计等监控及改进工作，不断优化公司内控工作。

成本管控

2023年，公司全面贯彻落实公司管理主题，策划了成本工程专项行动方案，围绕采购成本治理、生产成本压缩、非刚性成本压降等三大领域，共立项形成18个部门225个项目，为营造“人人有责、人人尽责、人人共享”的降本增效氛围，通过月度行政工作会、经营策略发布会、管理评审会等多个大型会议上展示亮点项目，分享典型成功经验，鼓励全员积极主动参与成本工程专项工作，经评审，年内共实现经济效益2.36亿元。

全年，公司全面超额完成集团公司下达的年度目标任务，经济规模、盈利水平位居集团船海企业前列，下半年民海实现全面盈利，公司经济效益持续向好。



全面风险管理

公司围绕总体战略目标，通过在经营管理过程中的各个环节执行风险管理的基本流程，建立健全全面风险管理体系统，培育良好的风险管理文化，为实现风险管理总体目标提供合理保证的过程和方法。

管理原则: 实行分级管理，遵循全面性、系统性、重要性、经济性、制衡性原则。按照“业务谁管理、风险谁负责”的原则，归口各业务范畴的风险管理，接受全面风险管理小组的组织、协调、指导及考核。

风险辨识: 公司建立长期、系统的风险管理信息收集机制，按照部门职能职责以及战略经营目标，对各业务单元、各项重要经营活动及其重要业务流程中有无风险、有哪些风险进行查找，及时、广泛、不间断地收集与风险和风险管理相关的内、外部初始信息，包括历史数据和未来预测，以及国内外企业因风险失控导致企业蒙受损失的有关案例。

风险评价与预警: 风险管理信息实行动态管理，当内外部环境发生变化时，各业务部门应根据管理需要及时开展风险辨识、分析和评价工作。同时，公司根据风险辨识的信息，分析风险发生可能性，合理确定风险发生的影响程度，对照风险评价标准，确定风险等级。

反腐倡廉

2023年，公司认真落实集团公司党组、纪检监察组各项决策部署和工作要求，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和纪检干部队伍建设整顿，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚持严的基调，严的氛围，严的措施，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，结合企业改革发展实际，健康有序开展各项工作。

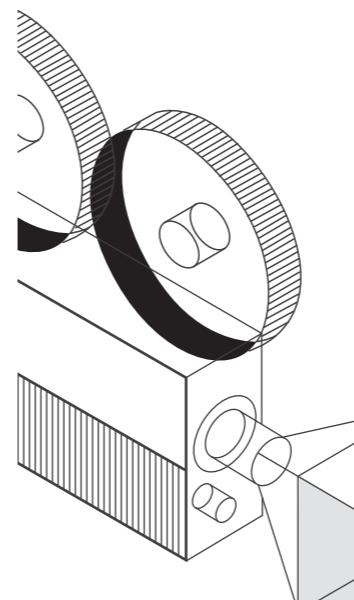


2023年党风廉政建设和反腐败工作会议

做实做细监督，保障企业高质量发展

提高政治站位，推进政治监督具体化、精准化、常态化。围绕物资采购、外协外包、工程项目招投标等重点领域、关键环节，深入开展邮轮TK商、舾装件驻厂管理、劳务费用管理、备班楼工程项目等专项监督检查，针对发现问题及风险点，提出意见建议，出具监督检查建议书，督促责任部门落实整改。

同时，为适应新形势下公司党风廉政建设和反腐败工作需要，发挥有关部门的职能作用，构建信息共享、沟通便捷、统一部署的反腐败协调机制，切实形成问题线索核实及执纪审查工作合力，推动公司党风廉政建设和反腐败工作深入开展，组织召开党风廉政建设和反腐败协调工作会议，听取纪检、审计、巡察等工作汇报。



不断强化作风建设，营造风清气正环境

2023年，组织党员干部、敏感岗位人员观看警示教育片，累计观看1446人次，组织党员分别前往上海市各反腐倡廉警示教育基地参观，累计参观270余人次。持续推进2023年度纪律教育“微课堂”送部门工作。全年赴24个基层党组织开展了宣讲，共覆盖基层部门党员、干部、廉洁风险岗位人员700人。

持续在线上开展纪律教育工作，在公司微信公众号上进行推送。2023年共推送95篇【清廉尚德】，阅读量6511人次。



参观杨浦区廉政教育基地



党风廉政建设警示教育大会



【清廉尚德】推送内容

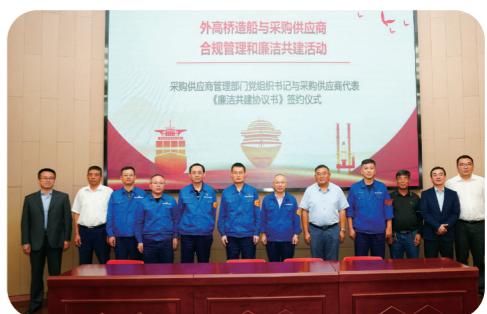


2023年纪律教育“微课堂”送部门活动



扎实推进廉洁风险防控，构建“亲”“清”合作关系

2023年7月、8月，为更好地提高工程承揽和采购供应商等合作单位的合规与廉洁意识，助力未来合作关系的长期可持续健康发展，组织了44家工程承揽单位和82家采购供应商及相关归口管理部门，开展了合规管理和廉洁共建活动，活动包括观看警示短片、浦东新区检察院检察官、法律合规部门作纪法教育宣讲、廉洁共建签约、互动交流等环节，营造风清气正的干事创业良好环境、推动构建双方健康和谐的“亲”“清”合作关系。



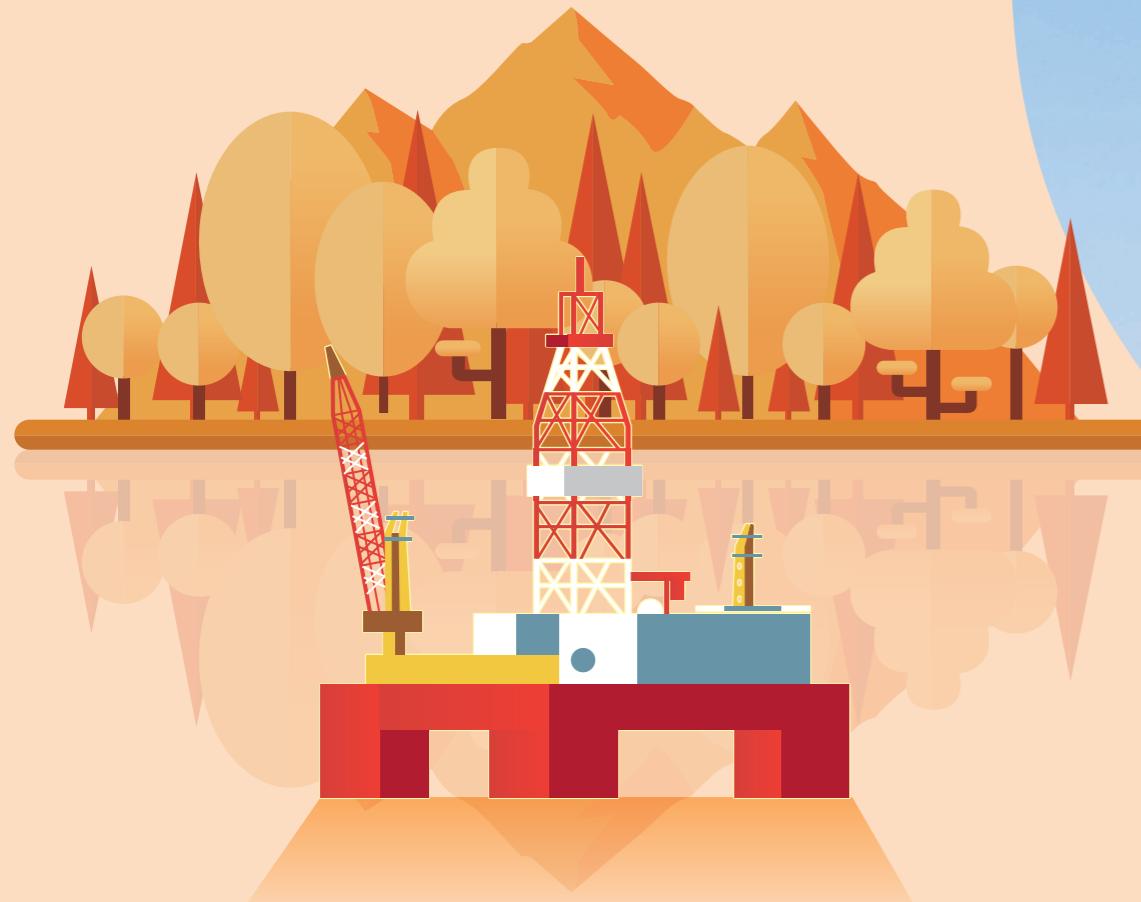
廉洁共建活动





党的建设

PARTY BUILDING





2023年，外高桥造船党委以党的政治建设为统领、以组织能力建设为重点、以党建与中心工作深度融合为抓手、以有力政治监督为保障，坚持体系化、制度化、融合化思维强党建、促发展，开创了高质量党建引领“邮轮引领、一体两翼”高质量发展的新局面。党委全年先后荣获新时代党建+企业文化示范单位、党建强企创新示范实践站、全国工人先锋号等全国级、省部级党群综合集体荣誉近30项。



以党的政治建设为统领，深化固本工程

提升政治领导力

把学习宣传贯彻党的二十大精神作为贯穿全年的首要政治任务，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育；组织开展“学贯党的二十大，岗位建功担使命”主题实践，实现攻坚项目500余个；通过主题教育读书班带头学、专家辅导系统学、集中轮训全员学等“六学联动”学思想、强党

性；坚持上下联动，实现调查研究中层干部全覆盖；开展邮轮“奋战120天”攻坚、民船劳动竞赛等，以学促干重实践、建新功；深入贯彻“两个一以贯之”要求，优化“三重一大”基准线。党的领导融入公司治理创新实践研究成果获评央企政研会二等奖。



4月19日，公司党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会。



5月10日，公司党委举行学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班开班式。

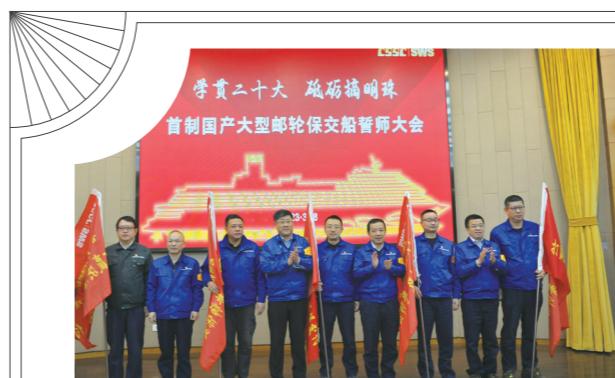


以组织能力建设为重点，三管齐下深化强基工程

提升融合穿透力

树牢大抓基层的鲜明导向，累计发布80余项党建制度，更好发挥制度的引领和保障作用；制定《基层党组织党建工作与生产经营深度融合实施办法》，党建业务融合创新实践成果荣获上海市二等奖。打造“党建+”模式，通过党建+降本增效、+管理提升、+内控等，推动过程融合全方位。“党建+仓储物流”

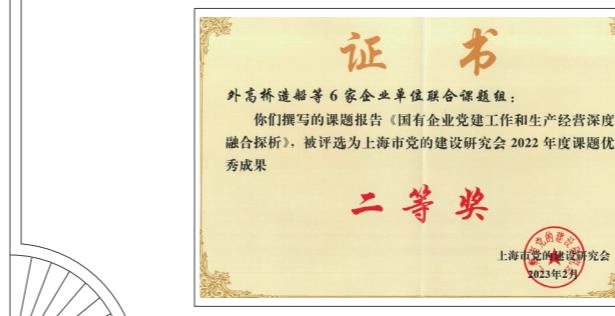
融合成果获评中国党建文化委员会一等奖；深化邮轮重大项目党建，成立大型邮轮海试临时党总支，为确保邮轮顺利交付提供强有力的组织保障；打造书记项目，发挥好头雁效应，“书记项目+助推区域资源整合”获评国企党建品牌。



3月18日，公司举行“学贯二十大 砥砺摘明珠”首制国产大型邮轮保交船誓师大会。



7月15日，在国产首制大型邮轮“爱达·魔都号”出海试航前夕，公司党委举行海试临时党组织授旗仪式。



公司党委申报的《国有企业党建工作和生产经营深度融合探析》获上海市党的建设研究会课题优秀成果二等奖。



以人才兴企强企为抓手，双轮驱动深化提能工程

提升队伍竞争力

制修订《中层管理人员管理办法》《干部轮岗锻炼实施细则》等5项制度文件。通过组织选拔、竞争上岗提拔中基层干部81人，平稳落实15名干部退出职务序列。子公司全面推行经理班子任期制和契约化管理，各部门全面实施全口径模拟法人和专项工作经济责任制考核统筹机制，持续深化劳务“一张表”的全流程管理考核体系。全年市场化退出员工比例超过3%，全员劳动生产效率超过70万元/人/年。

7月4日，党委书记、董事长王琦为生产部门质量技术担当和安全生产担当授帽。

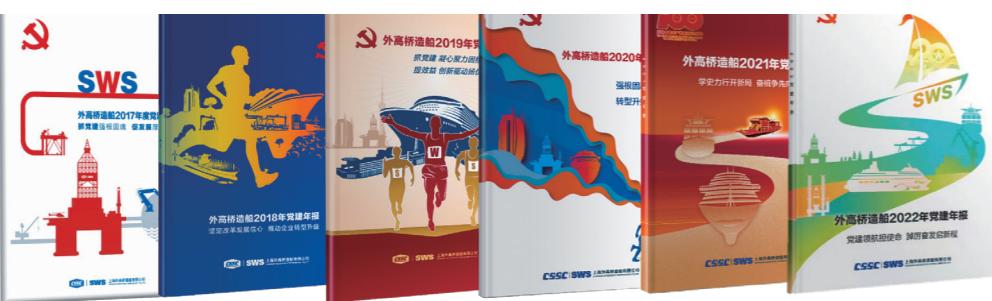


以党的宣传思想为引领，四大引领深化文化工程

提升价值感召力

行业首创并连续6年发布《党建年报》，获评品牌强企优秀案例特等奖；深化季度工匠、年度工匠选树机制；把邮轮建造现场作为践行习近平文化思想的主阵地，孕育了“勇于创新、敢于担当、开放合作、拼搏奉献”的邮轮精神；精心设计榜样站点行走党课

路线，“四部曲”让初心、匠心、信心连起来；践行员工与企业共同发展的核心价值观，举办第十一届集体婚礼、组织17场职工家庭文化日，开展青年才艺大赛等，根植了爱企爱家的情怀。



行业首创并连续6年发布《党建年报》，获评品牌强企特等奖



以有力政治监督为保障，突出首责深化清风工程

提升廉政约束力

坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入高质量发展总体布局，深化廉洁风险防控。统筹推进党委全面监督、纪委专责监督、党风廉政建设和反腐败协调小组统筹协调，党工、纪检、审计、巡察、合规、财务协同发力的监督大体系。加大警示教育力度，开展合规管理和廉洁共建，擦亮纪律教育“微课堂”送部门品牌，全面提升廉洁从业意识。



4月19日，公司召开2023年党风廉政建设和反腐败工作会议，领导班子成员签订党风廉政建设责任书。



以共绘发展画卷为目标，服务关爱深化同心工程

凝聚奋斗大合力

强化党委对群团工作的研究和指导，组织开展决胜首制大型邮轮专题劳动竞赛、优秀发明项目选拔、青春建功“十四五”等主题活动，产生经济效益800

余万元；建立民生项目清单，实施了新建备班楼宿舍、停车区域扩建、高温休息室扩容等10余项实事项目，为职工幸福加码。



3月28日，公司举行大型邮轮“打赢决胜战，誓师保交付”青年突击队授旗仪式。



改革创新

REFORM AND INNOVATION



可持续发展
目标



我们坚持把科技创新作为引领公司高质量发展的第一动力，坚持持续攻关增强技术竞争力，贯彻落实“适应需求、提前布局、引领市场”的总体策略，围绕邮轮创新工程、船舶产品升级换代、高附加值船型研发和绿色、智能化技术研究应用、数字化转型等重点方向，开展科技攻关项目研究，以技术创新驱动提质增效，努力打造船舶行业标杆型高水平创新平台。

管理改善

贯彻国资委、集团公司关于国企改革、对标世界一流管理提升等方面要求，围绕“融合发展、创新突破”的年度管理主题，公司组织扎实推进2023年度重点管理工作，精细化管理水平稳步提升。以“控风险、控成本”为目标，加强内控体系建设，通过梳理业务内控关键点及制度，分析和改善业务内控关键控制点，规范各业务流程；统筹多地生产资源，对分总段胎位与关键资源进行统一模式管控，合理安排生产计划，确保自有资源利用率最大化；深入推进二三类劳务“一张表”，实现二三类劳务结算打通，同时通过加强二次数据的分析和应用，切实增强公司劳务管理，推动减员增效和队伍结构优化；深化实施多地质量一体化管理，开展作业区生产自主质量管理变革，强化质量风险管控；持续推进本质安全，加强民海邮安保消一体化建设，明确突发事件应急处置职责，并组织开展赋能培训，持续增加安保消精英，提升安保消队伍整体水平。2023年，公司“满足国产首制大型邮轮需要的海量非标物资精益管理”成果获中国企业联合会的全国企业管理现代化创新成果一等奖，另获省部级奖项若干。

科技创新

2023年，公司以高质量发展战略纲要和“十四五”发展规划为指引，深入推进科研项目策划申报、科研项目产品化管控、科技成果转化、知识产权管理、标准体系建设、数字化档案建设等各项重点工作，支撑公司在“邮轮引领、一体两翼”产品转型的道路上行稳致远。

2023年公司科技资质及成果获得情况

公司获得国家知识产权示范企业认定、入选工信部智能制造示范工厂揭榜挂帅名单、工信部2023年新一代信息技术与制造业融合发展示范名单、工信部2023年大数据产业发展示范名单，通过国家企业技术中心和高新技术企业复评。持续激发公司创新潜能和创新活力，为公司高质量发展发挥创新引领示范带动作用。

公司持续推动知识工程、知识产权及科技成果等业务提升，支撑科技工作再创新高。知识工程（二期）通过验收，实现了派工系统、质量及精度检验系统、企业微信等多个场景的知识应用及服务；组织各类科技奖申报32项、专利奖申报34项，获各类科技奖24项、专利奖5项。

2023年专利申请，发明专利、授权专利、版权登记、其他获得情况

年份	申请专利数	发明专利数	授权专利数	授权发明专利数	版权登记数
2021	454	360	140	68	18
2022	487	426	224	118	10
2023	490	436	206	143	83



公司有效专利 1045 项
其中授权发明专利 494 项
截至2023年
累计版权登记 194 项

2023年重点科研项目

2023年度重点推进公司邮轮科研项目，依托实船工程，开展邮轮建造物流集配体系、邮轮典型居住舱室和公共区域设计、邮轮航行试验等方面研究，完成高技术远洋客船工程化验证立体样库建设、邮轮文体、交通和餐饮组合实物样舱制作、满足邮轮航行试验的试航大纲等多项科研成果，支撑了国产首制大型邮轮顺利交付。同时，公司在船舶涂装表面处理和涂装车间绿色生产等方面开展了船舶涂装车间环境监测系统应用、磨料回收系统应用、喷漆机器人系统集成应用等研究工作，完成了多项软硬件设备的应用及验证研究，为公司数字化转型及绿色造船提供技术支撑。



数字化转型

建设数字化船厂，加速拥抱信息时代。公司借助新一代信息通信技术，通过构建船舶数字化设计平台、车联网平台、数字班组等，实现了生产驳运过程中资源状态透明化、资源利用最大化、系统操作便捷化、过程管理数据化，在建设数字化船厂的路上又迈出坚实有力的一步。

2023年，公司获工信部2023年新一代信息技术与制造业融合发展示范单位-数字领航企业及“2023年智能制造示范工厂”，“SWSTIME”获中国船舶行业协会“强链品牌”产品。

船舶数字化设计平台

公司大力推进一体化三维数字设计及CAE计算分析，推进新一代船舶数字化设计平台（S-DSP）的构建。开展大型邮轮自主可控的设计建造管理系统建设。

面向民海邮一体化需求推进船舶数字化设计平台（S-DSP）升级，以设计数据为核心，搭建“数字空间”、“数据共享”、“决策支持”三大模块，提供“让数据主动找人”的各类数字化服务，实现船舶设计数据全生命周期管理，助力民海邮设计研发工作的高效开展，赋能公司数字化转型。

S-DSP 船舶数字化设计平台

DSP全新升级 数字空间、数据共享、决策支持

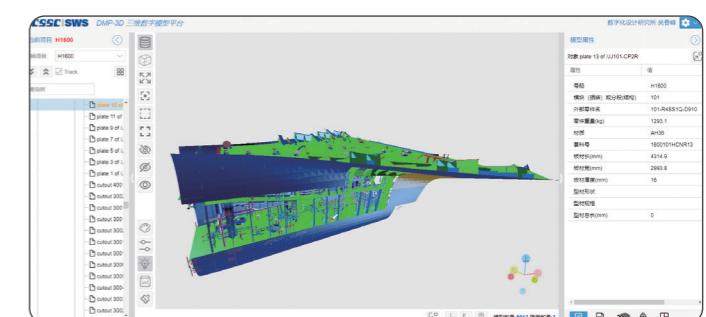
数字空间平台 以设计数据为中心构建数字空间，实现基于设计数据的数据合规与数字管理功能，提升公司对设计数据的管控能力，构建统一的数字空间平台。

数据共享平台 在数字空间平台的基础上，以数据应用与高效协同为目标，拓展各类设计数据的应用与共享场景提升设计内外部的协同效率，打造统一的数据共享平台。

决策支持平台 以数据分析为基础，深入挖掘各类数据的应用价值以设计数据驾驶舱及数据有板为载体进行数据的可视化展示，为各类设计决策提供支持。

三维数字模型平台

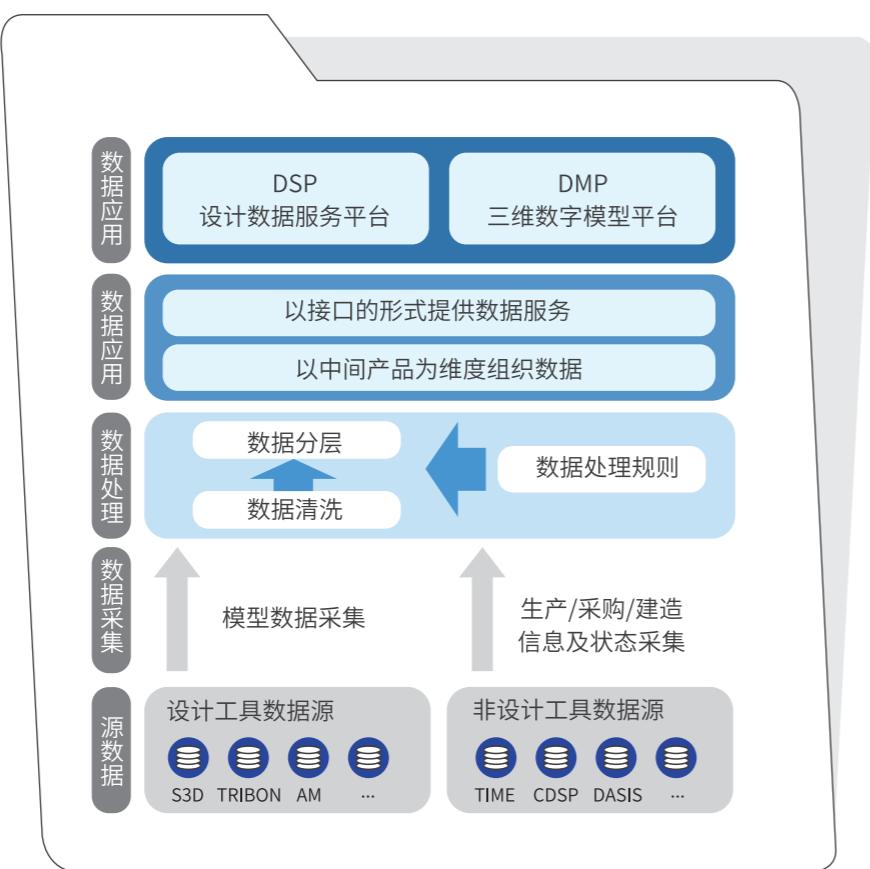
三维数字模型平台（DMP）是在大型邮轮三维模型下现场、邮轮数据服务平台成功应用实施的基础上，积极探索三维数字模型的深度应用结果。其核心是为了解决船海项目面临的生产准备协调繁杂、建造工艺复杂、交叉协同作业量大、设计变更多及精益生产数据要求高等实际需求。从过去的三维数字设计关联到后期的三维数字建造、管理，标志着公司对三维模型数据的应用迈向新阶段。



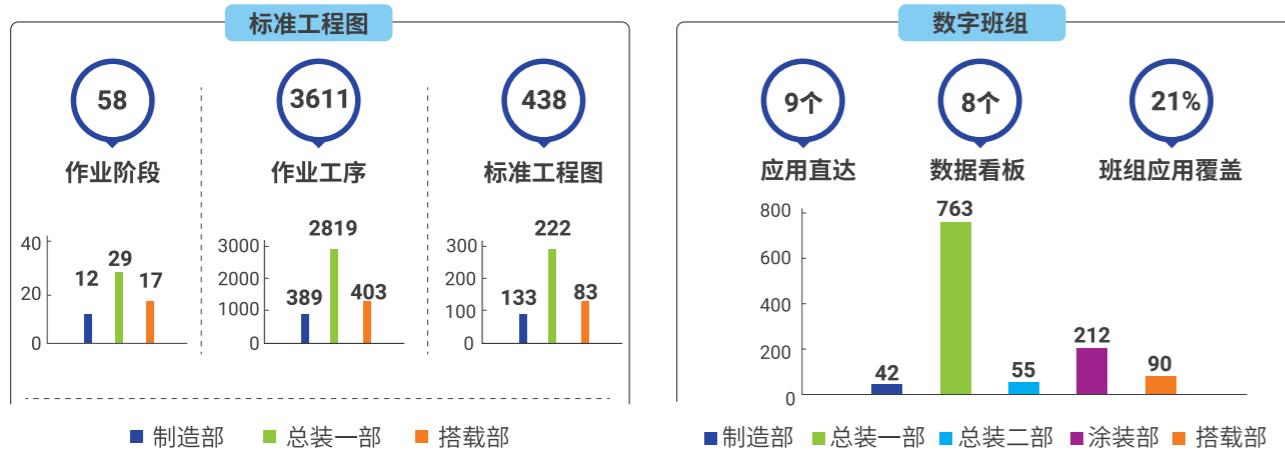


基于模型的数据中心

基于模型的数据中心的构建，旨在“让数据融入知识，让数据赋能工程，让数据产生价值”，是为公司船舶设计建造提供应用集成和信息共享的平台，它既要实现三维模型与数据的全量采集与安全存储，又要实现设计建造全流程数字化管理。



标准工程图、数字班组



- 实现了线下标准工程图编制业务的系统化
- 构建了在建船舶典型中间产品标准工艺工序流程
- 形成了基于标准工序的精量化管理
- 建立了物量工时转换规则模型
- H1550系统内优先应用

- 重构班组的移动办公门户
- 实现报表查询优化配置，班组获取信息效率最优化
- 增强生产安全性、提升员工数字化素养

车联网平台

车联网监控平台的建设，优化了公司车辆动态管理，实现了公司对工程车辆资源全局管控，便于管理者资源平衡和调配，提高资源利用率，同时为固定资产投入和资源租赁提供强有力的数据支撑。

实时监测每台车辆实时的运行状态及运行轨迹，实现作业流程线上处理，车辆的运行台时、运输里程、分段驳运次数、车辆利用率等信息通过看板实时呈现。改善公司整体车辆管理监控难、调剂难、管理难的现状，实现了对部分车辆的统一调度管理，并积累一定的车辆运行管理数据，形成数据报表和看板。

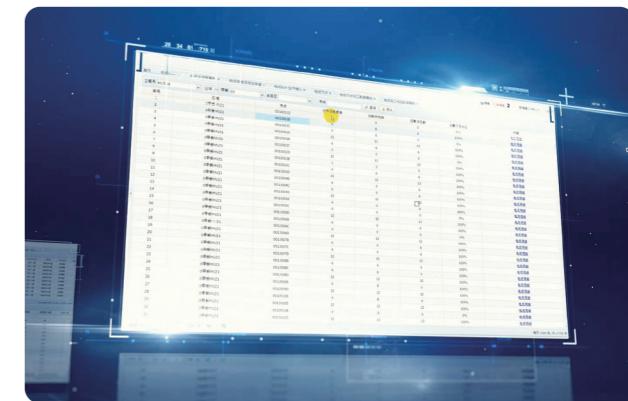
- 生产资源透明化
- 物资调度智能化
- 资源利用最大化
- 工程作业标准化



电缆信息管理系统

全面实现电缆物资管理和电缆敷设管理的双重集合，从源头上保证了从设计下发切割到电缆完工报验的全流程管理。状态透明、信息共享，从各个环节有效避免由信息不统一所带来的影响，有效达成管理提升、降本增效的目标。

- 全流程无纸化操作 省时省事效率高
- 数据实时更新 管理及时科学



内控规则数字化

“内控规则数字化”并不是合同、财务等业务管理系统，而是业务流程之间架设“规则引擎”，业务数据之间建立“校验规则”。

- 合同文本与结构数据一致
- 审核内控规则可视化
- 标准模板推进应用
- 内控规则集中管理



建模2.0

2023年，公司共推进建模重点项目24项，全年累计完成112个节点，计划完成率98.24%。民船产品实现多元化、快节奏建造。

生产类

- 各船型常态化推进分/总段镗孔及半船桨轴安装
- 箱船实现100%数字化试箱
- “三取消”在各船型推广应用
- 双机舱建造

管理类

- 推动供应链本土建设，大力挖掘降本空间
- 提升劳务工活力，创新劳务管理机制
- 推进“改单和四清零管理”
- 开展数字化班组建设

2023年建模推进亮点

同一船坞三种船型同节拍建造

按照公司高质量发展要求，民船产品实现多元化、快节奏建造，成为国内首家实现同一船坞三种船型同节拍建造的船企，实现公司单位面积产值效益提升。

双燃料散货船

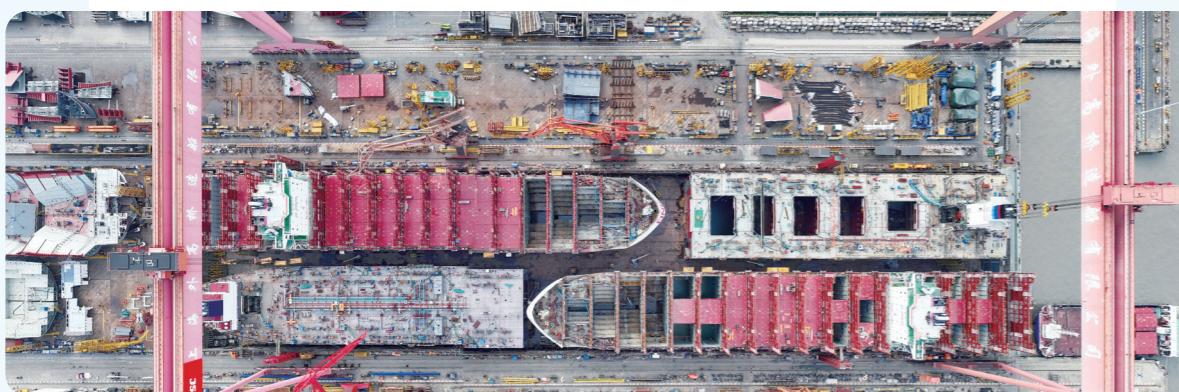
船坞周期：84天
出坞后：48天加气
出坞后：60天试航
码头周期：80-84天

7000TEU集装箱船

船坞周期：84天
出坞后：60天试航
码头周期：70天

114K成品油轮

船坞周期：84天
出坞后：50天试航
码头周期：78-80天



7000箱船总组形式优化

- 机舱左右三层总组：优化机舱总组形式，将原有的三个总段优化成左右两个、上下跨三层的两个总段12C/13C。
- 舷侧总段立式总组：通过将货舱舷侧总段进行立式总组，原一只舷侧总段侧态总组场地可进行四只舷侧总段立式总组，大幅度减少号船总组场地需求，缓解总组场地负荷压力。
- 旁板总段卧式总组：Seaspan系列旁板卧式总组，外板、压载舱、服务通道全部总段涂装。



7000箱船工艺工法改善

围绕智能制造和生产效率提升，围绕7000TEU高效、快速、低成本、高质量建造目标，研究新工艺新工法，推进各项新工艺新工法落地实施，提高集装箱船建造效率。

- 舱口盖不下船
- 强度试验提前
- 绑扎桥无“马”吊装工艺
- 支撑圆管、牛腿重复利用
- 半船塞轴装桨工艺



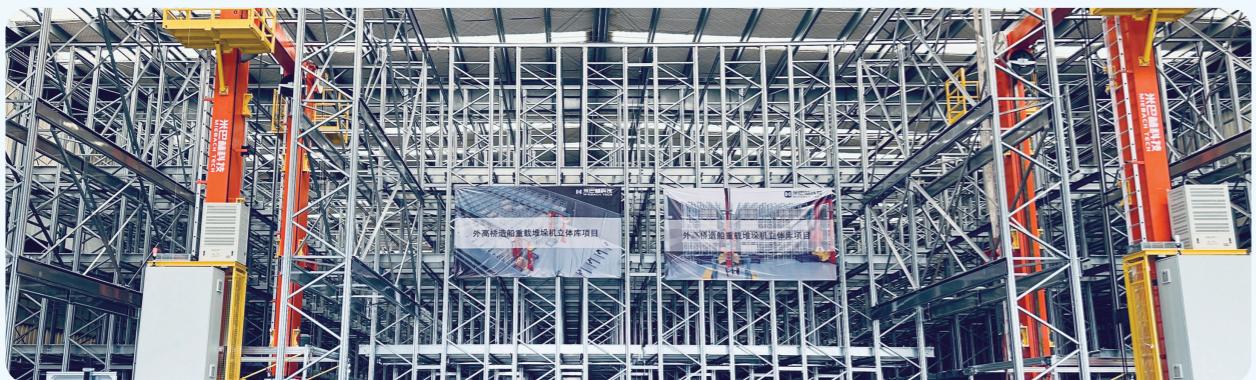


智能制造

2023年底，中国船舶工业行业协会组织开展船舶工业2023年度创新产品评选。经企业申报、专家评审和公众投票，2023年度船舶工业创新产品名单最终揭晓。公司四项产品入选，分别是国产首制大型邮轮、西澳浅吃水型双燃料散货船、非结构面多自由度喷涂机器人和船舶尾轴管数字化镗孔装置。

重型堆垛机立库建设

经过两年的论证、设计、采购、建造，2023年集配部完成重型堆垛机立体仓库建设并正式开始上线试运行。该重型堆垛机立体仓库为业内首创，采用重型辊筒承载平台+穿梭车的存取模式，适配大型物料移载式堆垛系统，立体货架经过模块化、轻量化创新设计，配以穿梭式移载小车以及重载AGV实现重型物资移载过程的全向支撑。整套系统搭配IMMP智能物料管理平台，实现物资存取的自动化与智能化。



涂装机器人深化调试应用

公司结合数字化、智能化转型需求，规划实施了涂装机器人项目，满足船舶分段自动化喷涂作业需求，为应对船舶涂装用工荒奠定了良好基础。为解决涂装机器人生产现场应用最后一公里堵点问题，公司联合江苏科技大学研究实施涂装机器人喷涂工艺深化调试。依托公司集装箱船、油船等主力产品，开展了多种船型、多种分段、多种油漆的机器人喷涂工艺测试，构建了机器人自动喷涂工艺库，初步摸清了机器人喷涂漆膜膜厚成长模型，有望实现分段漆膜膜厚从定性控制到定量控制，减少油漆消耗，实现从原理样机到工程生产的应用。



数字化试箱

2023年，数字化试箱已在外高桥成功推进13艘船。数字化试箱与传统试箱相比，单船最低可节约211吊，可有效的减少吊运成本的投入，并缩短箱船的建造周期，实现了降本增效的目的。截止2023年底，模拟试箱共节约成本179.2万元。



半船主机吊装，实现完整性新突破

通过CAE计算分析和浮态计算分析，进行综合评估，确定围绕半船主机吊装的半船生产计划，并形成完整的技术文件。7000TEU船半船主机吊装，是外高桥造船常态化实现半船轴、桨安装后的又一新的重大工艺突破，成功实现了工序前移，提升了半船的机能系统完整性。整个工法的顺利实施，积累了很多经验数据和工艺技术文件，为后面常态化实施奠定了宝贵的工艺技术基础。

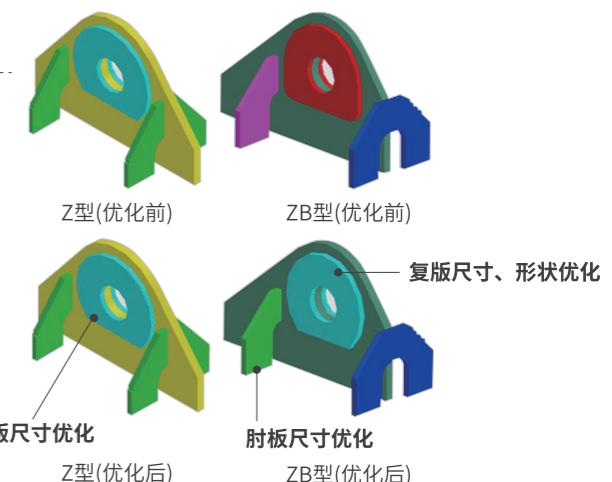


新工艺工法降本增效

公司通过7000TEU绑扎桥与防浪墙合并优化设计、半船主机吊装、7000TEU艉管总段镗孔、半船塞轴装桨工艺、提升7000TEU机舱总段建造完整性项目应用，从设计上优化工艺工法、创新生产模式，促进降本增效。

吊马零件通用化设计

公司原使用的吊马种类较多，单个吊马包括了主板、复板、肘板等多个零件，按零件数量来计算，吊马零件的总量依然很大，每种零件需要独立切割、保存，造成管理成本高，搁置托盘工装的需求量大，切割多种零件的钢板切割利用率低。通过整合相似吊马零件，设计可通用的吊马零件，由原来31种优化到14种，通过推广使用。该项目降低材料和管理成本的年度经济效益约158万元。





7000箱船绑扎桥与防浪墙合并优化设计

一般箱船常规设计均为，首部绑扎桥（LB01）和防浪墙分开设计，相互独立。因防浪墙落在艏楼甲板，占用艏楼甲板空间，艏部的系泊布置，通风布置等都非常紧张。

公司设计的7000箱船，将防浪墙和绑扎桥合并，将绑扎桥作为防浪墙，艏部空间加大，对艏楼甲板各布置均有利。合并后，单船降本约19.46万元，系列船总降本约467万元。



7000箱船艉管总段镗孔、半船塞轴装桨工艺研究及应用

在总段阶段进行轴系艉管精镗，进而提前完成艉轴、螺旋桨安装，显著缩短坞内建造时间、提高起浮前的机舱完整性。通过工艺力学仿真，从理论上验证总段吊装、入坞支撑、搭载反变形等的工艺可行性；施工过程中，采用定时望光，根据实际数据实时指导焊接部位的调整，确保了总段搭载的全流程可控。目前已完成近二十艘7000箱船的总段精镗，相较坞内镗孔，采取总段精镗可提前13天进行塞轴作业。



推进箱船舱口盖不下船工法

箱船部分舱口盖附件需要在后阶段进行作业，每片舱口盖安装至少需要3次起吊过程，占用较多的场地和吊车资源。舱口盖重量多数超过32t，船舶在码头外档时就无法进行舱口盖相关作业，影响码头周期。通过设计舱口盖顶升工装、编制顶升工装使用通用工艺规范，在船舶停靠码头外档时也可以进行舱口盖作业。工装采用铝合金材质，配有轮子和拉手，便于现场工人移动和操作，单船通过舱口盖顶升可节省码头周期约3天，实现经济效益约45万。



品牌管理

2023年，公司在重大工程节点宣传、重点产品宣传推广、品牌体系构建等方面均有突破，为公司“邮轮引领、一体两翼”战略深入落地提供了良好的外部舆论氛围和内生凝聚力。

品牌培育

多年来，公司以“直面竞争、勇于创新、诚信服务、谋求共赢”的品牌培育理念为引领，将品牌建设作为一项系统工程，综合设计、统筹谋划，推动各业务领域在设计、研发、生产、营销、服务等环节相互协同，实现品牌管理的系统性、品牌形象的一致性和品牌资产的增值性。国家主席习近平2024年新年贺词提及“国产大型邮轮完成试航”，公司联合中央

广播电视台CGTN制作的《致敬劳动者——首艘国产大型邮轮背后的劳动者们》节目获2023年上海市“银鸽奖”最佳奖——最佳国际传播新闻作品，“国产首艘大型邮轮命名交付”入选科技日报2023年国内十大科技新闻。

公司将品牌建设作为一项长期工程，紧紧围绕公司总体战略部署和品牌建设阶段性目标，分步实施，稳中求进。以打造高品质的产品和服务、加大科技创新力度、务实推动管理提升、加强国际化能力建设和加强企业文化建设为重点任务，助力公司从“中国产品”迈向“中国品牌”。

品牌传播

公司不断创新宣传载体，持续打造宣传品牌，全方位多角度诠释发展进程，凝聚发展共识。

► 加强媒体公共关系建设，品牌传播力进一步扩大

2023年，公司在品牌宣传方面呈现出“全年覆盖、媒体数量多、报道量大、渠道多样”等特点。在团队的共同努力下，从年初FPSO4号船交付，到第50艘阿芙拉油轮交付，再到邮轮的出坞、一次/二次试航、命名交付，再到1号坞的同坞异船同步建造等，对外的新闻报道宣传基本覆盖全年度、全产品。



公司总经理、大型邮轮项目总设计师陈刚应邀参加央视《开讲啦》录制



公司营销部液货船室主任王楠接受央视财经采访

- 采访50余次
- 主流报道近700次
- 亮相《新闻联播》5次、央视各档栏目60余次
- 全网阅读量破10亿次
- 联合媒体开展4次大型直播
- 举行4次媒体通气会



大型邮轮首次试航出征凯旋
获《新闻联播》报道



公司副总经理、大型邮轮项目总建造师周琦接受央视财经频道采访



人民日报
报道公司签新单新闻



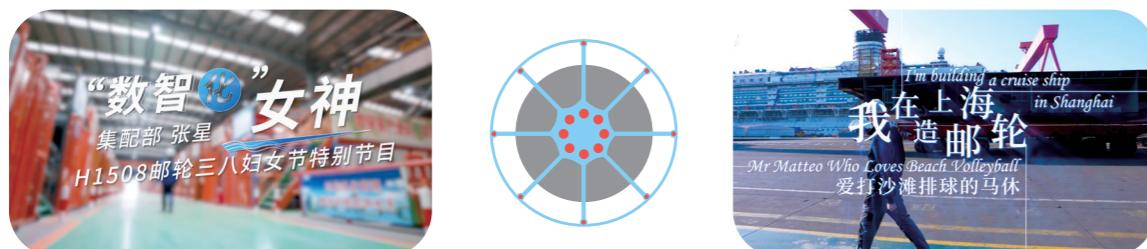
人民日报海外版
报道公司签新单新闻



► 持续挖掘品牌内涵，品牌竞争力进一步丰富

2023年是企业高质量发展战略落地生根见实效的一年，企业品牌发展内涵丰富深邃，为品牌建设提供了不竭的创作源泉。

- 更新设计搭建企业展厅
- 新媒体关注量和阅读量持续攀升
- 深入采编了8篇数字化转型方面文章
- 海工EPCI能力白皮书
- 拍摄剪辑了14部“主播带你看造船”短片



► 品牌活动内外开花，品牌影响力进一步提升

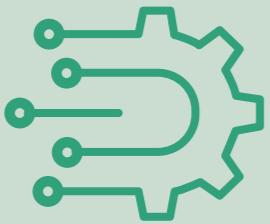
2023年，公司通过举办发展论坛，参加各类品牌活动如希腊名人堂、希腊Shipping Awards、第29届挪威国际海事展览会、2023年欧洲石油工业技术展（OE展）、上海海事展、中国海洋经济博览会、世界航海装备大会、中国国际工业博览会、北外滩国际航运论坛、上海国际碳中和技术/产品与成果博览会以及中国品牌日活动等，全方位推介企业产品和品牌，直面海内外目标市场及潜在客户，展示公司创新产品和技术，提升了公司品牌国际知名度和美誉度，推动公司国际化发展。

► 举办2023年发展论坛



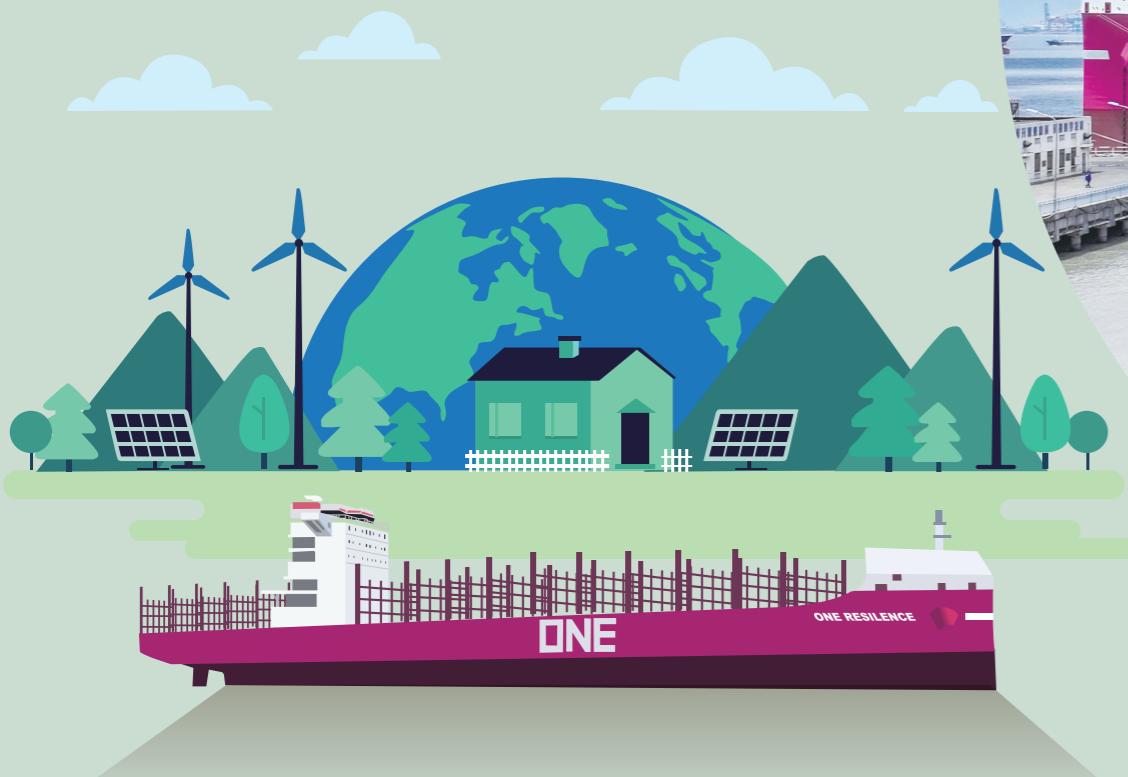
11月16日，以“邮轮 让生活更美好”为主题的“中国船舶工业股份有限公司第二届船海产融论坛暨2023外高桥造船发展论坛”在国产首艘大型邮轮“爱达·魔都号”举办。





QHSE 一体化管理

INTEGRATED MANAGEMENT



可持续发展
 目标



公司立足“邮轮引领，一体两翼”的发展
战略要求，结合目前公司HSSE管理现状实施
一体化管理体系，针对民用船舶、海洋工程、
大型邮轮将质量、安全、环境、能源和两化融
合体系的管理要求深度融合，以顾客为关注焦
点、充分认识自身的社会责任；通过两化融合
的持续推动，实现产品优质、管理精细、生产
高效、成本降低、风险可控。



体系认证情况

2023年，公司顺利通过中国船级社质量认证有限公司两化融合管理体系监督审核、能源管理体系监督审核和劳盛
质量认证（上海）有限公司QHSE管理体系换证审核。

两化融合管理体系

2023年公司把握数字化变革的趋势，落实年度数字化转型总体要求、目标和任务，以船舶建造管理关键环节和典型应用场景为切入点，分别从生产设计、供应链、生产制造、智能制造、数据运营等领域协同攻关推进，加速公司数字化转型升级步伐，全面提升公司数字化水平。公司在持续完善新一代智能造船云平台SWS TIME、积极拓展工业互联网平台建设和场景应用、深化数据应用加快数字业务场景建设、开展自主可控完工管理系统建设等方面取得了成效。公司通过国家工信部审核、中国船级社质量认证有限公司评定，获得《两化融合管理体系评定证书》，成为继两化融合GB/T23001系列升级版标准推出后，中国船舶集团内首个完成3A级两化融合管理体系认证的企业，2023年公司顺利通过了两化融合管理体系监督审核，保证管理体系的持续有效。

质量管理

2023年，公司通过构建应用5R穿透管理方法，搭建SWS建造质量标准体系框架，深化实施质量审核“三化”建设，落实基于Line-QC的自主质量管理，推进质量管理创新、质量技术创新实施等内容，在质量管理方面取得了明显成效，实现了从顶层框架、管理理论到可复制的实践管理。目前，公司质量管理创新方面的“三维质量管理模型”、“5R穿透管理方法”、“六位一体”质量保证体系已全面应用，得到外界高度认可。

近三年公司主要质量业绩指标完成情况

项目	类别	2021年	2022年	2023年
对外一次合格率	目标值	92%	94.5%	95.0%
	实际值	94.8%	95.5%	95.1%
船体X光拍片一次合格率	目标值	91.5%	91.5%	92.0%
	实际值	93.4%	93.7%	93.1%
超声波一次合格率	目标值	98.8%	98.9%	99.0%
	实际值	98.9%	99.3%	99.2%



质量运行过程绩效改进

区域化网格化精细工 作单元自主管理方法

基于公司质量保证制度，各生产部门部门长抓总，明确作业长是作业区的第一质量责任人，在作业区管辖范围内划分管理网格（物理区域），管理网格内配置专职质量技术人员，将质量融入生产过程，真正做到“守土有责，守土尽责”，争取一次把事情做对，最终实现“三不依赖”自主管理。

5R供应链穿透管理方法的核心理念是将管控前移，充分运用船舶供应链协同管理平台，从而从总体上实现对供应链全要素纵向到底，横向到边的穿透管控，达到设备产品零意见准时交付至总装厂，减少输入性风险对船舶建造进度和成本的影响。

基于5R方法的全球 供应链协同管理技术

基于5G的AR远程 船舶检验技术



外高桥造船借助物联网技术的发展，AR远程检验技术将先进通信科技应用到巨系统复杂工程设计制造场景，与生产管理深度结合形成AR远程检验系统，提升优化质量检验模式，实现远距离异地联动，在外协检验、供应链穿透管理（飞行检查、工厂验收、审核等）、检验多媒体记录和产品责任追溯等方面具有无可比拟的优点。公司该技术在船级社、中船集团成员单位以及其他巨系统复杂工程设计建造行业都具有领先地位。

质量获奖情况

年份	出文部门	类别	公司	部门	归属	颁奖级别	奖励名称
2023年	中国质量协会	信得过班组	SWS	品质保证部	邮轮检验室	国家级	2023年全国质量信得过班组
2023年	中国质量协会	信得过班组	SWS	搭载部	搭载部埋弧焊接三班	国家级	2023年全国质量信得过班组



安全生产



以人为本、以法为准、以防为先

公司目标指标	2021年		2022年		2023年	
	年计划	实绩	年计划	实绩	年计划	实绩
百万工时工伤率 起/百万工时	<1.0	0.96	0.88	<1.0	0.91	0.85
重大火灾事故 起	0	0	0	0	0	0
重大环境污染事故 起	0	0	0	0	0	0
职业病新增发病 起	0	0	0	0	0	0

安全生产投入

2023年公司贯彻安全发展新理念，规范安全生产费用提取和使用管理流程，及时根据国家管理要求修订了《安全生产费用提取和使用实施细则》。



2023年安全生产投入
(单位：万元)
SWS SWSO
2920 927

安全建设



1) 三通一排建设

根据公司推进“三通一排”工程的重要部署，各部门组织精干队伍，结合邮轮特点，精心策划实施方案，紧锣密鼓抓好阶段目标落地。相继于2023年8月6日实现机械处所临时照明转正式照明首次亮灯，8月29日内外排系统现场启动，12月9日船用消防系统投入使用，12月31日迎来船用风机运行，实现邮轮“三通一排”工程全面启用，有效促进国产首制大型邮轮建造本质安全提升。

2) 安保消精英化建设

通过安保消精英化管理实践，形成了一套大型项目安保消精英化管理体系，包括组织机构、岗位职责、定岗定编、赋能培训、师徒带教、考勤管理、绩效考核等管理要素。



3) 安全双一流建设

一流安全文化建设：2023年，公司以安全领导力为抓手，深入推进一流安全文化建设，推动安全领导力落地，切实履行“企业与员工共同发展”的核心价值观，营造了全公司的安全管理氛围。健全安全正面激励和安全揭示机制，对安全表现优秀员工、管理者以及优秀组织进行表彰，以安全宣讲、员工参与大会、主题安全活动等形式开展安全激励，强化安全管理一体化建设，落实一流安全文化建设。

现场一流环境建设：现场一流环境建设以5S管理为核心，组织开展以网格化管理为依托，全面开展整理、整顿、清理、清扫、素养、安全活动。以“七基”、“三取消”、“四无标准”、现场一流环境建设日报等为抓手，在公司领导以及各部门积极协同下，有序推进分、总段及船坞、码头船舶区域专项检查，通过专项检查及改善活动，员工“5S”意识不断得到提升，并在工作行动中得到体现。



2023年公司共计开展民海邮轮安全宣讲活动496期



119消防宣传月活动





安全生产培训

2023年是船舶集团推进安全管理工作的强化年，强化管理人员的安全业务能力。围绕“三管三必须”的原则，公司今年开展安全领导力赋能培训，灌输红线意识，形成安全管理“从上往下”的管理理念，渗透至每位作业人员。随着安全生产形势的发展，安全培训是实现安全生产的关键对策，从横向的作业意识培训拓展至纵向的安全管理技能融合开展，2023年共计培训32348人次，为2024年提质效防风险的管理方针打下安全基石。



应急预案演练、隐患排查治理、安全专项检查

本年度组织开展各项应急演练共72次，其开展邮轮消防疏散综合性演练、箱船液化气加注泄露综合性疏散演练、2#坞中间坞门漏水应急处置演练、特殊项目B型舱加注作业泄露的专项应急处置演练。通过各项应急演练发现并完善公司《生产安全事故应急预案》及各部门现场处置方案，持续提升现场应急响应和应急处置能力。另外，公司消防疏散综合性应急演练项目上报上海市应急管理局参加优秀应急演练的评选活动。



2023年公司各部门开展隐患排查发现有效隐患40129条，隐患关闭率为100%，整改单2453个，整改完成率为100%。
根据年初制定的周度专项检查计划，完成全年47次周度专项检查，查出问题7171条，已全部整改完毕。



割刀测漏检查

春节返岗安全教育、安全宣誓或承诺活动

公司举行了“年度安全宣讲暨安全承诺活动”。各生产及密配部门围绕“全面系统定制度、层层落实抓违章、精细管理提标准、管控领域全覆盖”四个主题组织开展安全宣讲、安全宣誓与承诺活动，公司领导至各活动现场讲安全。活动现场，员工们精神抖擞，仔细聆听安全宣讲，力求将安全防范意识、安全管理制度入脑入心。各部门带领全体员工进行了安全宣誓与承诺，这份承诺旨在让每位员工明确自己的安全职责，强化自我约束，形成人人关心安全、人人参与安全的良好氛围。





碳达峰行动

公司积极响应党中央号召，认真落实集团公司的要求，牢固树立绿水青山就是金山银山的理念，协同推进降碳、减排、扩绿、增长，创新发展道路，聚焦“双碳”战略目标，持续打造“绿色工厂”。

公司积极把握船舶制造业绿色化、智能化的发展机遇，聚焦低碳/零碳能源技术的研究，研发并建造交付多艘双燃料船舶；统筹实施集团公司节能重点工程，推进“智慧空压站改造工程”、“新型热泵除湿改造”和“能耗在线监测系统建设项目”等一系列节能改造工程，取得了一定的成效。

深入开展节能降碳，实现资源节约和高效利用

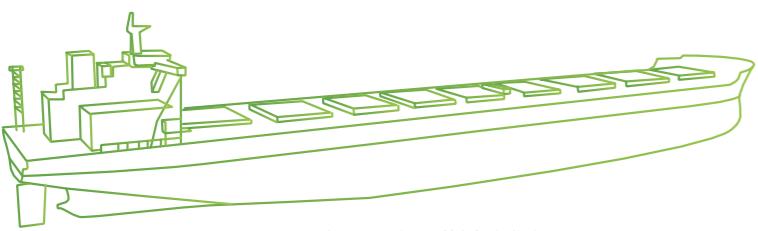
按年度开展碳排放普查工作、节能诊断工作，主要目的是对公司能源利用与碳排放现状进行系统盘查，挖掘节能降碳潜力和空间，及时发现重点能源因素，并开展有针对性的管理措施。

在持续推进常规节能技术改造项目的基础上，公司将重点关注薄板中心屋顶分布式光伏项目试点的实际运营情况和效果，适时扩大应用范围，开展8.3MW屋顶分布式光伏二期建设项目；加速高能耗、低能效设备替换；同时优化VOCs治理设备的运营模式，在满足上海市《船舶工业大气污染排放标准》的同时，合理减排，降低能效。

加强绿色产品技术创新，提升科技支撑节能降碳能力

2023年，公司加强节能技术和新型工艺装备研制。绿色船舶技术研究方面，公司跟踪调研动力储能电池、燃料电池、氢能光伏等可再生能源技术发展情况，研究适应新能源发展的船舶柔性电网组网技术，提升船舶电网接纳新能源、分布式电源、能量转换装置和多元复合能力以及船舶综合能效水平。加强绿色低碳产品研发和示范推广，开展了甲醇燃料作为推进动力的关键技术研究，开发出一型21万吨甲醇双燃料散货船，开发了多型环保集装箱船型、全球首型智能装载大型汽车运输船、LNG IMO B型舱等绿色低碳产品，以满足未来碳排放控制的要求。

新一代绿色环保型船舶21万吨级甲醇双燃料散货船

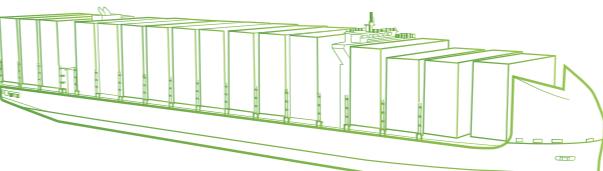


21万吨级甲醇双燃料散货船

该船型满足国际海事组织MSC 1-Circ 1621、IGF Code等规范要求，两个3,750m³容积的甲醇燃料舱布置在艉部居住舱室两侧，不影响货物装卸，不减少货舱容量。甲醇燃料续航力长达20,000海里，满足船舶多航线的运营需求。在甲醇燃料模式下，船舶废气中消除了颗粒物和硫氧化物的排放，氮氧化物排放满足Tier III要求，能效设计指数（EEDI）满足2025年第三阶段要求。

该船型具有绿色、环保、经济、安全的特点，技术性能指标国际领先。

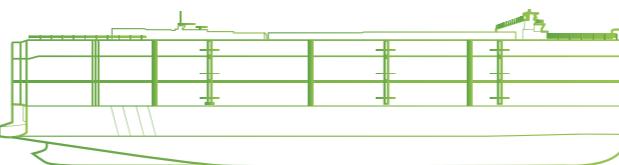
多型环保集装箱船型



9200TEU甲醇双燃料集装箱船

8200TEU、8800TEU LNG双燃料集装箱船，8200TEU、8800TEU、10300TEU、13000TEU甲醇双燃料集装箱船，这些船型均满足国际法规最新要求，满足最新的EEDI第三阶段要求，满足硫化物和氮氧化物排放控制区的严格要求，日油耗、日气耗指标处于行业内领先水平，经济性能优秀。

全球首型智能装载大型汽车运输船（SSR-PCTC）船型方案



智能装载大型汽车运输船（SSR-PCTC）

公司联合创新研发，获得DNV船级社颁发的原则性认可（AIP）证书。智能装载PCTC通过汽车自动化装载，可以极大减少码头汽车尾气排放，同时大幅提升码头装卸效率（~70%），显著提升实际装载量（~30%），减少码头停靠周期。

LNG IMO B型舱



自主研发、设计与建造的LNG IMO B型舱获得ABS、BV、CCS、DNV、LR五大船级社的一致认可，实现B型舱建造过程的全流程模拟，形成设计和制造工艺标准体系，验证了公司自主完成的B型舱的设计、制造和质量控制等全流程的能力，为实现主体运输船建造打下坚实基础。



提升数字化智能化水平，
推动数智绿色融合发展

公司搭建了基于云计算等数字技术的区域绿色工业大数据服务平台，完成了数字化综合能源管控平台建设的整体方案策划，完成了全厂各生产区域、生活区域的末端计量排摸及规划。

动能源管理工业APP

基于目前新一代物联网信息技术和工业智能技术制定的面向未来趋势和船舶工业转型升级需求的工业互联网创新发展项目，自2020年起，以外高桥造船为蓝本和实践基地，通过“船舶制造+工业互联网”的方式提升船舶制造在离散和复杂工艺场景下的数字化、自动化和智能化水平，以信息技术链接人员、设备和流程，以工业智能驱动计划、协作和决策，为解决公司现场工业气体的实时监测以及站房级的远程控制提供了技术保障，对企业数字化转型和高质量发展起到了重要的推动作用。



加快绿色低碳基础设施建设，
倡导绿色生产生活方式



新建建筑全面应用绿色建筑标准，公司实施的备班楼1#-3#楼等重点建设项目，已全面应用绿色建筑标准。2023年公司完成了切割车间内场屋顶更换PC采光板的改造工程，增加了自然光照，减少照明灯具开启时间。

2023年公司积极推进一流企业环境建设，开展全国节能宣传周、全国低碳日等主题宣传活动，增强广大职工绿色低碳意识。重视办公照明、暖通空调运行管理，在车间及办公区域更换了节能灯具，对中央空调设置了限温。同时做好电脑、打印机等办公设备日常的节点管理，运用信息化手段，促进无纸化办公。积极践行低碳环保出行理念，上下班通勤班车逐步分批更换为新能源巴士，同时鼓励员工选择公共交通等绿色方式出行。

公司三年能源及碳排放绩效



SWS	2021	2022	2023
产值（万元）	906,877	945,000	1,358,909
总能耗（吨标准煤）	43,936	41,815	57,467
二氧化碳排放量（吨）	175,588	155,056	193,950
万元产值能耗（吨标煤/万元）	0.0484	0.0442	0.0423
碳排放强度（吨/万元）	0.1936	0.1641	0.1427

注：根据上海市能耗限额标准产品范围要求，23年综合能耗剔除邮轮首制船能耗。



公司碳排放强度
2023年较2022年
下降13%

环境管理

公司根据国家政策、最新法律法规、地方政府、行业及集团公司的管理要求，抓实“环境管理质量持续改善”的总目标，理清工作思路，创新工作方法，以保障环境管理合法合规为立足点、环境污染全防全控为前进方向，建立健全公司生态环境保护体系，完善环保法律法规识别及制度建设机制，持续完善环境保护责任体系，开展公司员工生态环境保护宣传及教育培训，营造良好的生态环境保护氛围，积极推进生态环境保护工作向高质量、高水平、高标准迈进，保护公司生态环境、保障员工职业健康。



2023年环境保护目标指标完成情况



环境保护管理工作

1 环境保护专项行动计划执行情况

切割机烟尘治理设备改造

完成了切割一期5台切割机除尘装置整体改造及验收工作，改造分别采用处理风量为15000m³/h唐纳森的处理工艺设备，处理后末端排放浓度≤0.52mg/m³，低于标准要求(4mg/m³)，同比未改造前，年减排量约2.56吨。通过对风机功率的提高和烟道结构的合理设计使处理风量增强，风速增大，管内流速加快，等离子切割所产生的烟尘可以快速被抽离，无外溢情况出现，达到了《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)和《工作场所有害因素职业接触限值》(GBZ2-2002)要求，同时，通过结合切割平台维保，排堵导通的切割挂渣清理工作，使等离子切割零件反面烟熏面积从升级前的≥80%，降低至≤10%。

激光复合焊在实船应用

激光复合焊是一种高精度焊接技术，它在焊接过程中通过聚焦能量密集的激光束将金属材料加热至熔点，实现局部熔化或融合，与传统的电弧焊等焊接技术相比，激光复合焊不会产生明显的焊渣和烟尘，也不会产生大量的粉尘。

各种焊接方法烟尘排放量			
焊接方法	• 激光复合焊	• 埋弧自动焊	• 二氧化碳气体保护焊
烟尘排放量	基本无	10~40 mg/min	700~900 mg/min
粉尘	少量	大量	大量

根据上述表格中数据比较，在焊接过程中采用激光复合焊焊接，可以大大减少焊接烟尘、粉尘的排放。

目前SWS在7000箱集装箱船横舱壁分段、大型邮轮薄板分段的建造过程中已经采用激光复合焊焊接，后续还将在各系列PCTC船薄板分段采用激光复合焊焊接，在设计阶段就践行公司节能减排的方针。

2 2023年度环境保护投入情况

项目	四季度累计投资完成额 (万元)
污水处理站运行费用	120.00
废气治理设施运行费用	1500.00
危废转移处置费用	229.22
2023年环境监测费用	36.00
合计	1885.22

3 公司环境管理基础工作

根据《排污许可管理条例》(国务院令第736号)、公司《排污许可证》及公司环境影响评价对环境管理的要求，严格落实企业环保主体责任，按证排污。根据相关法律法规和排放标准、技术规范、规程、文件等对公司环境保护工作进行精细化管理：



4 完善公司环境管理体系

2023年，公司重新修订并正式发布公司级管理制度《环境保护管理制度》以及《环境因素识别、评价和更新管理制度》，并以此为依托编制完成环保意识培训教材。同时组织开展排污许可证证后管理等专项培训，旨在提升公司环境合规风险管理水平，深化环境保护管理意识。

5 清洁生产验收工作顺利完成

公司以清洁生产审核为抓手，根据行业特性，挖掘更多的“节能、降耗、减污、增效”项目，找出高物耗，高能耗，高污染的原因，从源头上减少或避免污染物的产生，提高能源资源利用效率，降低能源资源消耗，提升公司绿色造船水平。公司于10月25日召开清洁生产验收会，会上验收组专家及环保相关部门对清洁生产验收报告及相关资料进行核查，并对现场情况进行审核评估后，进行审核评估打分并宣布公司通过本轮清洁生产验收。

6 2023年度重污染天气攻坚减排措施

1 2023年夏季VOCs管控工作

为有效应对夏季臭氧污染，根据市生态环境局要求，公司编制完成了2023年夏季VOCs管控工作对策，并对生产线调整计划措施详表进行反馈。

2 2023年空气质量保障攻坚工作

根据市环保部门以及2023年空气质量保障攻坚工作环保要求，结合公司现场实际生产情况，编制重点时段攻坚减排措施表并向市环保部门上报。





污染物排放和监测情况

A 废气治理

公司采用活性炭吸附+高温脱附、蓄热式焚化炉（RTO）、沸石转轮吸附+高温脱附+RTO的工艺处理有机废气，通过容积式除尘器、沉流式除尘器的工艺处理抛丸、冲砂产生的金属氧化粉尘，按照《设备管理规定》定期对污染治理设施进行维护保养，同时加强对设备和管理台帐的检查，确保大气污染物排放达到上海市《船舶工业大气污染物排放标准》（DB31/934—2015）要求。

污染物来源	污染物种类	排放浓度 (mg/L)				最高允许排放浓度	
		一季度	二季度	三季度	四季度	均值 (mg/m³)	
预处理流水线	颗粒物	<1.9	<2.3	<2.2	<2.6	0.84	20
	苯系物	0	<2.6	0	0	2.075	45
	非甲烷总烃	<10.31	<16.1	<5.96	<2.97	7.305	50
室内涂装流水线	颗粒物	<1.81	<2.51	<2.31	<2.71	1.77	20
	苯系物	<8.41	<13.61	<1.61	<1.1	5.36	45
	非甲烷总烃	<7.42	<17.11	<7.16	<4.19	6.62	70

注：数据统计以公司2023年环境监测报告为依据。



D 噪声

年度噪声排放均符合相关标准。

根据公司环境影响评价报告及批复要求，定期开展厂界噪声排放监测工作，确保满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3类功能区标准。



E 土壤和地下水

根据公司《排污许可证》及环境影响评价报告、批复要求，定期开展土壤和地下水监测工作，确保满足《土壤环境质量建设用地土壤污染风险管控标准》（GB366008-2018）、《地下水质量标准》（GB/T14848-2017）常规指标及限值标准。

资源利用

B 废水治理



公司采用A/O工艺处理生产和生活污水。2020年4月29日，公司污水正式纳入城市污水管网，其所有监测结果均符合《污水综合排放标准》（DB31/199—2018）三级标准。

近三年污水排放总量持续下降

年度	SWS排放量 (万吨)	SWO排放量 (万吨)	总量 (万吨)
2021	43.4	40.7	84.1
2022	56.2	23.2	79.4
2023	45.5	24.0	69.5

C 废物治理

公司严格按照《上海市危险废物污染防治办法》及《上海市危险废物转移联单管理办法》的相关要求，结合公司危险废物产生种类及数量情况，与资质单位签订了2023年危废转移处置合同，满足2023年全年危废转移处置需求，并通过了市内/跨省转移相关备案。



2023年SWS
一般工业固体废物处置量
56349.52吨
危险废物处置量
2108.94吨

A 可再生资源利用

2023年全年对废旧物资修整加工二次利用，物资折合市值约537万元，为近年来新高。对于包装材料中的木材、瓦楞纸全部进入综合利用环节，通过修整垫木、翻新木铲板等形式快速进入循环利用，另有682.84吨废旧木材通过市场渠道提供给社会实现资源盘活，同比增长41.98%。

近三年销售废弃物资汇总表

年度	废钢销售总量 (吨)	其他废旧物资销售总量 (吨)
2023	30,829	7,602
2022	25,675	6,089
2021	28,212	7,566

B 按重量统计的2022年度原材料总量（单位：吨）

原材料	2021年	2022年	2023年
钢板	319,331	300,721	328,467
型钢	12,460	22,055	38,042
管材	7,952	8,117	38,042

原材料	2021年	2022年	2023年
钢板	221,612	158,461	189,828
型钢	9,846	14,047	16,408
管材	2,769	2,245	656



关爱员工

CARING FOR EMPLOYEES



可持续发展
目标



我们始终坚持“以人为本”，2023年，公司通过不断完善管理制度，改善生活配套，关心员工的福利、职业发展、工作环境、健康管理和文化氛围，携手创建公司的美好未来。



民主管理

完善民主制度

修订《厂务公开实施办法》和《职工代表大会工作实施细则》，进一步细化党委、行政、工会的职责分工，以健全的民主管理制度保障广大职工的合法权益。

召开三届五次职代会

召开三届五次职代会。200余名职工代表齐聚一堂，审议企业生产经营重大事项，共谋发展大计。



审议职工重大关切

5月5日，职工代表组长联席会议审议通过《关于退出长江养老<盛世华章养老保险产品>的报告》，保障职工切身利益。11月24日，职工代表组长联席会议审议通过《重型堆垛机立库项目中长期激励方案》，加强职工激励，激发队伍活力。



召开听取职工代表意见座谈会

组织召开公司领导听取职工代表意见座谈会，聚焦企业发展难点堵点和职工急难愁盼，共谋共议寻良策，共商论促发展。

向员工通报企业干部调整变化

根据集团和公司干部管理有关规定，对公司高管、中基层干部聘任均通过公示、发文的方式向员工通报。



人才队伍建设

在册员工教育程度、性别、年龄、民族、专业技术水平、技能水平构成

/ 教育程度构成 /

硕士研究生及博士	13.8%
本科	56.2%
大专及以下	30.0%

/ 按性别(人) /

单位	男	女
SWS	2163	446
SWSO	319	46
SWSM	96	6
合计	2578	498

/ 按年龄(人) /

单位	人数合计	≤25岁	26-30岁	31-35岁	36-40岁	41-45岁	46-50岁	≥51岁
SWS	2609	403	374	316	667	466	198	185
SWSO	365	46	57	76	91	39	35	21
SWSM	102			10	31	24	20	17
合计	3076	449	431	402	789	529	253	223

/ 少数民族及其他国籍(人) /

单位	满族	朝鲜族	回族	土家族	壮族	其他	外籍
SWS	27	14	8	6	7	11	5
SWSO		2	1	2			
SWSM			1				
合计	27	16	10	8	7	11	5

/ 技能水平构成(人) /

单位	特级技师	高级技师	技师	高级工	中级工
SWS	10	47	115	241	104
SWSO		8	10	51	18
SWSM		2	18	21	12
合计	10	57	143	313	134

/ 专业技术水平构成(人) /

单位	中级职称	高级及以上职称
SWS	557	410
SWSO	89	41
SWSM	25	14
合计	671	465

(同比增加10.7%)

(同比增加9.4%)

/ 技能大师工作室建设(个) /

工作室级别	省部级	浦东新区级	其它	合计
技师/劳模创新工作室	9	11	2	22



人才引进

坚持“唯才是举、以德为先、广纳英才、共同成长”的人才理念，着力提升硕、博士人才占比，讲好外高桥造船的品牌故事和企业文化，推进2023届校园招聘和社会招聘，为公司高质量发展夯实人才储备。

多措并举创新校园招聘形式与规模，积极探索扩大生源范围、不断开拓新的招生院校，持续拓宽应届毕业生引才渠道，结合发展需要、不断完善人才选拔标准与人才模型，精心策划开展“线上+线下”双选会，积极参加集团公司、人社局、航运中心组织的招聘和企业开放日活动，主动联系高校组织入校开展专场宣讲会，依托国产首制大型邮轮项目工程，借助外高桥造船深入人心的品牌影响力，吸引优秀的青年人才加入海洋强国的事业中。共招聘2023届毕业生286人，确保人才储备有力支撑高质量发展。



企业开放日



校园招聘专场宣讲

干部队伍建设

接受定期业绩或职业发展考评的员工比例

按公司绩效考核管理办法对公司全体员工定期实施月度、年度绩效考核，员工考核比例100%。

干部轮岗锻炼

推动干部轮岗锻炼工作制度化、规范化、常态化，探索重要部门关键岗位轮岗交流机制，选送6名干部赴安环保卫部短期挂职，保障大型邮轮安全管控。

干部考评

根据公司干部管理有关规定，对公司中层干部开展2023年度综合考评。

员工职业发展双通道建设



生产部门作业区管理岗位定岗授帽大会

做强非职务序列，加强生产部门自主管理。为进一步加强生产部门自主管理，解放班组长、赋能作业区，提升劳务工活力，完善了《非职务序列专业人员管理办法（2023版）》。在生产部门增设“担当”职位等级，并进一步明确了“部门两总”设置。先后在制造一二部、涂装部、搭载部、以及海工公司区域，进行了岗位体系建设优化试点工作，已定岗质量技术岗位147人（其中28人来自品保、设计部门），完成了“质量技术担当”和“安全生产担当”的评审和授帽，基本完成了生产部门自主管理体系的建设。

人才队伍培养

提升管理人员战略领导力和专业素养

1

先后组织了7场管理类培训，超过800人次参训。此外，根据集团公司统一安排，结合公司业务需要，组织参加45场相关培训，选派90余人次参加领导力及专业素养提升专题培训班。



《精益管理》培训

2

公司遴选2022-2023年新晋中层助理级管理者30名学员组成“青干一期”培训班。采用“2+4+N”的模式，即围绕“履职培训+赋能提升”两大板块；立足“党性锤炼、中层管理者专项、领导力建设、行动学习”四大类别相结合的模式开展培训。组织了《结构思考力》等7门课程，通过调查研究的行动学习方式总结学习成果。



《结构思考力》培训

注重优秀年轻骨干培训成果转化和总结成果

3

持续推进“青训二期”“青马工程一期暨青训三期”培训项目。组织开展素质拓展、行动学习等专题培训，组织34名学员行动学习成果论文发表成刊，完成青训二期的结业工作；在青马工程一期暨青训三期中，开展素质拓展、调查研究、论文撰写等5场专题培训和活动，组织开展“赴红旗渠党性教育现场教学”培训及课题研究工作。



红色教育集中培训



和谐劳动关系

员工稳定率



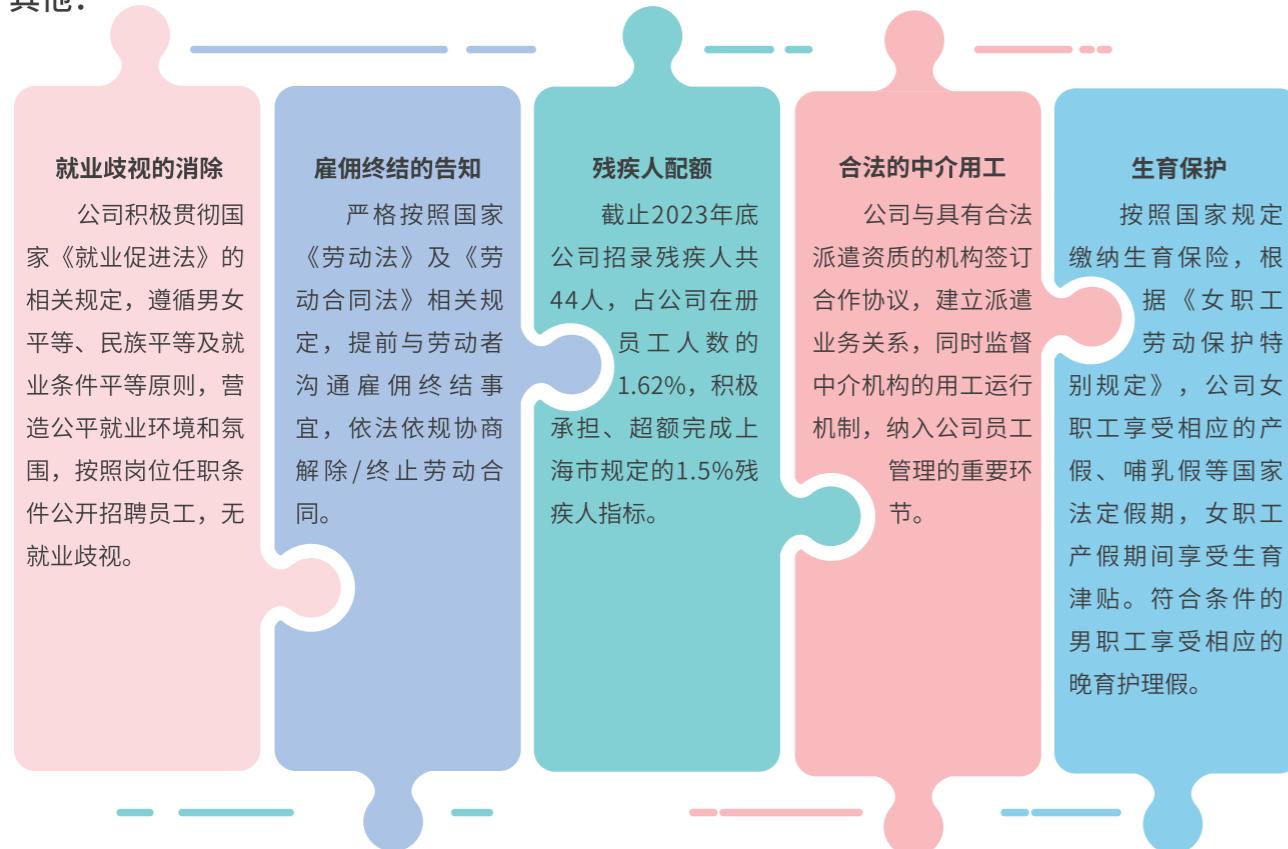


员工薪酬

- 1 公司执行岗位绩效工资制。员工收入与岗位贡献挂钩，从体系上避免收入歧视出现，充分体现多劳多得，少劳少得。男女性别、收入高低都建立在相同岗位和相同考核的基础上。
- 2 员工与企业共同发展是企业的经营理念，针对劳动合同用工和派遣用工人员，公司同工同酬，均采用同一套工资管理制度、核定标准以及计发办法。
- 3 公司各类员工工资均不低于上海市最低工资标准（2690元/月）。

- 劳动合同签订率100%：公司严格遵守国家劳动合同法，人力资源部联合法务部检查了各劳务单位的劳动合同签订情况，督促劳务单位规范用工。
- 公司实行8小时工作制，并享受《劳动法》规定的休假时间。
- 公司全员享受年休假、班车、午餐补贴、防暑降温费福利待遇。
- 公司员工全员参加城镇社会保险。
- 集体合同覆盖率100%
- 公司女职工专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同执行率100%

其他：



职业健康

公司已通过劳氏公司认证，符合ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 9001:2015, GB/T 24001-2016, GB/T 45001-2020, GB/T 19001-2016管理体系标准。

工作场所职业病危害因素检测

为了保障员工能拥有安全健康的作业环境，2023年度公司共开展了工作场所职业病危害因素检测及现状评价工作。检测内容包括电焊烟尘、其他粉尘、噪声、苯系化合物、锰及其化合物等项目，分别在船坞、码头、平台及内场区域开展职业病危害因素采样检测工作，检测结果均达到国家限值标准。



开展职业病防治法宣传周活动



为切实保障员工合法权益和生命健康，践行全员安全文化理念，公司以2022年4月25日至5月1日“职业健康宣传周”为契机，通过问卷调查、视频分享等方式，组织全体员工学习职业健康安全宣传知识，通过该活动，使员工能进一步了解职业病防治知识及劳防用品的防护作用，深化了员工职业健康安全防护意识，丰富了员工职业健康的知识储备，提升了员工职业健康防护的自觉性、积极性。

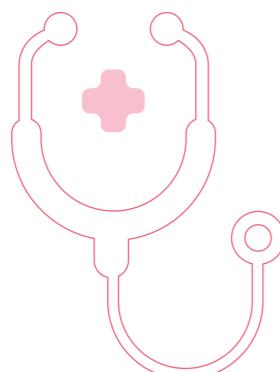
食品安全



公司每月对所有餐厅组织若干次检查、评分，针对后厨环境、餐具卫生、食品安全、操作规范、人员健康等多个方面进行考核，主要内容（1）餐具卫生；（2）人员卫生；（3）环境卫生等。

公司与高东镇人民政府、高东镇市场监督所联合开展食品中毒应急预案演练活动，加强企业后勤管理及食堂工作人员的安全意识，提高餐饮单位及管理人员应对突发公共事件的应急处置能力。

岗中体检



为做好员工身体健康状态监控，根据国家相关法律法规要求，公司每年均会结合工种、作业环境、接触危害的不同，合理优化检测项目，统一安排从事接触职业病危害因素岗位的员工开展岗中体检，2023年公司共有7542人参加岗中体检，受检率达100%，SWSO共有2252人参加岗中体检，受检率达100%。



员工关怀

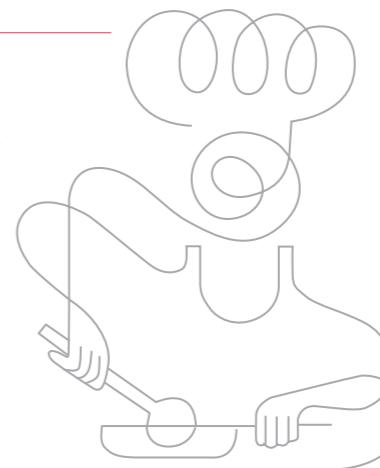
改善餐饮

进行食堂餐饮质量评价

每月组织职工代表对公司各食堂餐饮质量进行评比，督促餐饮公司不断改进菜品质量，提升服务水平。

开展餐饮公司招牌菜厨艺竞技

12月21日，举办“美好‘食’光‘香’约船厂”餐饮公司招牌菜厨艺竞技比赛，推出开放招牌菜订餐配送服务，提升餐饮公司服务能力。



特殊群体关爱



8月8日、9日中午，先后在总装二部餐厅、1号生活区食堂开展“8.8为农民工服务日”系列活动，为公司广大务工提供健康义诊、心理咨询、法律咨询等服务，累计服务2000多人次。8月18日，开展“金秋助学”活动，为40名困难职工子女送上学礼包和新学年的祝福。





丰富多彩员工活动

“三八”妇女节系列活动



迎端午裹粽子活动



职工家庭日活动

成功举办了17场“学贯二十大·赓续家国情”职工家庭日活动，通过了解企业文化、观摩造船视频、实船参观体验、拼搭船舶模型、安全质量实训等亲子互动，让职工家属近距离感受船舶智造的强劲脉动，激励职工以更加饱满的精气神建功高质量发展。至今已累计近万名职工家属参与。



10月18日，公司举行第十一届“风雨同舟结良缘，振兴造船育新人”集体婚礼



民生工程

2023年，公司积极整合协调各类资源要素，有序推动建设相关重点工程项目。外高桥宿舍改造工程完成、1号门非机动车停车场项完成、“外高桥公寓”竣工并迎来首批入住员工等，为员工提供了更加优良的厂区工作生活环境，同时也为公司完成生产经营任务、增产提效夯实了基础。



公司历史上最大规模的民生工程
——“外高桥公寓”正式竣工，可容纳2540人住宿

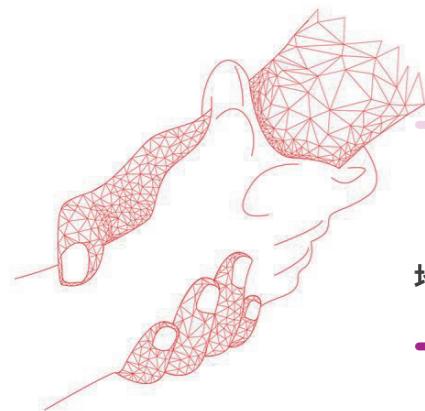


共享共赢

SHARING AND WIN-WIN



可持续发展
目标



2023年，公司积极履行对客户、供应商、社区、国家贫困地区的社会责任，以合作谋发展，实现共享共赢。

知识产权保护

持续倡导重质量、重应用、重保护的价值导向，推动知识产权向追求质量和创新、追求产出和效益、追求保护和应用等方面转变。围绕大型邮轮、FPSO等重点产品，开展专利分析和布局；围绕高价值专利培育和运营等方向，加大政策分析力度，加快知识产权转化，首次获批上海市知识产权局国外发明专利资助2项。

供应商管理

供应商数量与分布



供应商选择与管理

2023年，以公司“邮轮引领、一体两翼”战略为依托，“融合发展、创新突破”管理主题为方向，重点聚焦供方过程管理、同时加强供方信息化建设，强化供应链精细化管理。

推动供方准入持续改善：在船用供方准入流程和评价细则方面持续优化调整。结合公司供方准入信息化建设的完成，全年完成214家船用供方的准入审核工作，平均准入耗时42天，平均文件审核耗时35天，准入信息化开展以来效率提升30%以上。

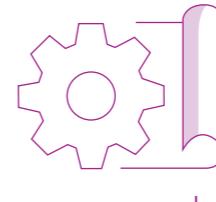
聚焦船用供方过程管理：为确保船用合格供方的资质能够持续满足公司船用供方管理的要求，强化开展资质更新工作，对2020年及其之前的839家船用合格供方统一开展基础资质更新工作，从业务情况、供方资质、产品质量等多方面评定，整体优化公司船用合格供方30%。

针对企业在投标项目中的反行贿机制

公司严格按照《物资采购管理规定》、《物资采购定标实施细则》、《物资集中采购管理办法（试行）》等采购相关制度开展物资采购招标工作，对于招标供应商选择、招标询比价、评标及定标等流程均按照岗位不相容职责分离，过程记录完整，实现公平、公开及公正，永久追溯。不以不合理条件或者产品产地来源等进行限制或者排斥，保障供应商之间的公平竞争，保证采购工作的严谨性和透明度。

2023年度公司采购合同履约率

采购与供应链管理团队充分运用5R质量延伸管理、借助钢板综合看板等、PSR+ESR管理看板等手段确保供应商按期、按质交付产品，2023年公司重点物资采购合同履约率100%。



对供应商进行社会责任指导和培训

2023年8月29日，公司举办了采购供应商合规管理和廉洁共建活动，以主题教育检视整改为契机，进一步推动党风廉政建设和反腐败工作走深走实。强化采购供应商合规管理和廉洁文化建设，提高责任担当意识，持续提升服务保障能力，加强供应链协同协作，共同深化健康、稳定、长期的“亲”“情”新型合作关系。



供应商可持续发展

1 构建互利共赢的供应链生态体系

公司着力于与供应商建立合作共赢机制，构建良性供应链生态体系，2023年分别与湘钢、首钢开展船板长协，宿迁金鑫开展型钢长协、与亚星锚链开展锚链长协、与大成金属开展钢管长协、与融永机械开展轴舵系机加工，与武汉船机、赛尔尼柯、安庆泰邦、维亚运通、中船现代签订自主调试战略协议，有效锁定资源及成本。

2 打造维护与战略供应商的战略协同关系

与战略供应商签订长期战略合作协议，定期或不定期举行高层沟通会议，并通过定期业务评估进行绩效管理等方式，督促帮助战略供应商持续改进提升，实现由竞争关系模式向双赢关系模式的转变，充分发挥供应链的增值作用。以船板为例，公司与首钢、湘钢战略合作框架协议，加强产业链上下游的密切合作，保证了需求稳定、资源稳定、成本锁定，实现了优势互补、共赢发展的目标。



客户管理

维护客户关系

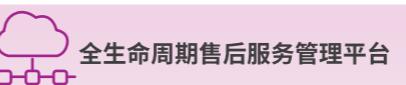
截至2023年12月31日公司现有客户合计107家，遍布希腊、挪威、美国、新加坡、日韩及中国等22个国家和地区，其中民船客户99家，海工客户为7家，邮轮客户1家。

公司客户主要为国内外知名航运公司，包括希腊船东Angeloussis Shipping、Thenemaris、Diana、Oceangold、Cadiff，以及新加坡EPS、美国福茂集团、日本NYK、COSCO集团、挪威Frontline、荷兰SBM等。



客户满意度及售后服务管理

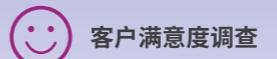
公司售后服务在“热情服务船东、严格管理供方”思想的指导下，不断深化售后服务精细化管理，推进售后服务信息系统的应用；加强供方穿透管理及责任追溯，提高供方服务水平；积极响应顾客诉求，完善自身服务，不断提高客户满意度，持续提升公司品牌影响力。



全生命周期售后服务管理平台

该信息系统的应用极大地提高了员工在文件查阅、数据统计、问题跟踪等方面的工作效率，使员工将更多的工作精力投入到积极服务船东、严格管理供方中去，不断提高服务水平和服务效率。

在售后服务信息系统一期工程成功应用的基础上，售后服务深入研究、创新突破，积极策划售后服务信息系统二期工程，并成功通过项目论证。二期工程重点围绕同船东、供方的互联互通、信息共享、主动响应等方面，策划开发保外服务、邮件管理、供方响应、顾客响应四个模块，真正实现售后服务的信息化，以信息化满足顾客不断增长的个性化需求。



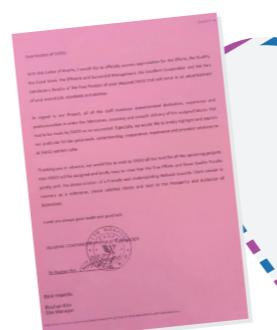
客户满意度调查

2023年售后服务登轮保修共计22次，均圆满完成保修任务，总体满意度100%，总体满意率100%，并多次赢得船东的赞誉。为更好地为顾客提供满意服务，2023年公司建立了涵盖营销服务、建造质量、建造服务、售后服务在内的全流程顾客满意度评价体系，最终整体满意度调查结果如示：

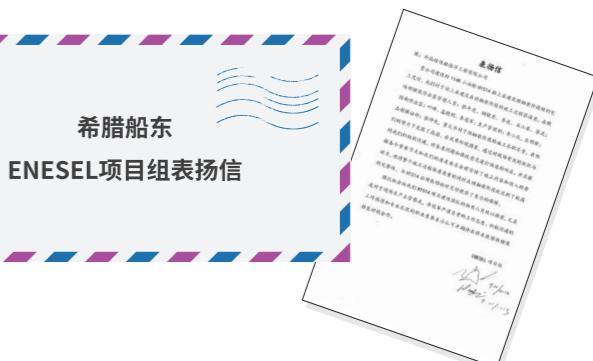
满意度测评项（权重）	平均得分	总体满意度得分
营销服务满意度 (0.2)	97.1	
建造质量满意度 (0.4)	90.7	
建造服务满意度 (0.2)	91.2	
售后服务满意度 (0.2)	96.6	93.3



公司品质保证部售后服务班组荣获“2023年上海市用户满意服务明星班组”称号。



加拿大船东
Seaspan感谢信



希腊船东
ENESEL项目组表扬信



社会责任



推进青年志愿者服务常态化

2023年，公司志愿服务队被共青团中央、中国青年志愿者协会授予“第十四届中国青年志愿者优秀组织奖”。截至目前，有1700余名职工加入外高桥造船志愿服务队，完成40余项志愿服务，累计超14余万小时，以实际行动助力社会公益事业，践行文明、传播文明，有力践行了社会责任。

以第60个“3·5学雷锋纪念日”为契机，以“弘扬雷锋精神、争做时代先锋”为主题，组织开展学雷锋志愿服务系列活动。141位团员青年志愿者参与，服务员工1238人次。



公司积极响应浦东新区文明创建活动，主动对接属地政府，于3月15日至6月30日分批组织60余名职工志愿者参与路口文明引导执勤工作，展现了外高桥造船职工的良好形象，受到镇政府、居民的高度评价。



合作拓展

公司坚持校企深度合作，持续深化传统院校的合作，不断探索开拓新的合作院校，进一步加深学生对船舶行业的认知。与上海市教委及相关7所上海高校、保定市市政府及相关院校，围绕人才培养、招聘就业、前沿技术研究、协同创新等方面开展深度交流；与东北林业大学新签订校企合作协议、与哈尔滨工业大学（威海）、南京航空航天大学、上海理工大学开展支部共建；接收高校学生来司开展研修实践，共计开展了近20场高校、400余名高校师生来访交流活动，帮助学生进一步了解公司，提前植入公司品牌文化。

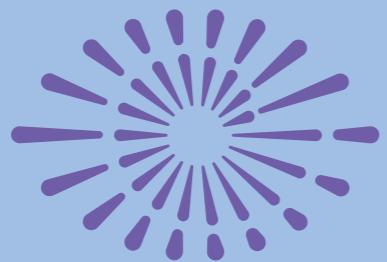


与东北林业大学签署校企合作协议



上海市教委及相关高校来访

10



展望未来

OUR EXPECTATIONS OF 2024





2024年公司发展规划

2024年是“十四五”深化之年，公司将坚决贯彻集团公司年度工作会有关部署，全面落实“三赢”理念和“价值创造”理念，紧紧围绕“夯实大型邮轮主体地位、提升民船海工盈利能力”的经营方针和“提质效、防风险”的管理主题，扎实做好生产经营各项工作，持续建立健全企业社会责任与ESG管理体系，积极承担社会责任，全力实现企业、员工、社会共同发展。



1 践行国家使命，推进第二艘大型邮轮设计建造

强化项目的精益生产和精细化管理，确保在设计优化、供应链管理、建造成本方面实现显著提升。

- 一是系统总结提炼大型邮轮项目最佳管理实践，推动邮轮工程项目管理模式革新；
- 二是全力保障二号船下坞节点；
- 三是全力压降生产类成本；
- 四是强化市场开拓，力争邮轮/类邮轮项目经营接单取得实质性突破；
- 五是多渠道争取国家部委对邮轮能力构建的持续支持。



2 坚持创新引领，增强公司发展后劲

- 一是聚焦低碳智能，完成公司各主建船型氨燃料、智能系统等解决方案；
- 二是加强S3D设计能力建设，扎实推进S3D在民船项目上的应用实施，实现业务与技术能力的双提升；
- 三是加快设计数据中心建设，构建多层次数据结构的数据中心，实现所有在建船（民/海/邮轮）生产设计三维模型与数据的采集；
- 四是围绕PCTC“精细、精致、突破、卓越”建造目标，推进各项新工艺新工法落地实施，以“双100天”为目标提高PCTC建造效率。



3 深入推进精益生产，持续提高建造效率

开展多地民海邮先行、船坞、码头的物量、计划、资源等平衡，深入推进“三取消”、“四清零”等重点项目，推动1号坞双线多产品同节拍建造模式及2#坞民海邮建造模式的策划及落地，确保实现箱船“6+3+2.5”建造节奏。



4 坚持综合施策，部门联动降低成本

一是推进三维数字模型平台（DMP）在生产现场的应用，以数字化手段降低公司设计、建造成本；
二是切实降低生产计划和生产准备中间库存，加快中间产品流动，达到“控风险，控成本”的目的；
三是以严控采购成本为目标，创新采购模式、细化品类分析，推进设计、采购、生产多方联动降本，提高源头降本能力；
四是强化二三类劳务成本刚性管控，落实非船物资劳务领用承包，建立劳务结算系统预算控制，完善一张表分析指标体系，挖掘价值空间。



5 坚持底线思维，强化内控防范风险

强化危机意识，针对安全生产、箱船等细分市场下行、PCTC连续建造、劳动力不足、汇率波动等方面风险，持续推进公司内控体系建设，全过程全链条完善风险防控体系，从严从实抓好各类风险防范。



6 坚持防范为先，推进安全自主管理

在生产自主管理总体框架下，以安全生产岗为核心，明确安环保卫部监督、生产部门及作业区安全生主体责任，对生产部门作业区安全自主管理模式进行全面深入策划并落实。加强设计、工艺等技术方面风险辨识，定期开展重点项目技术方面风险辨识，强化源头治理，提升本质安全水平。持续推进安保一体化建设，将管理范围从大型邮轮延伸至民船、海工产品，进一步提升公司综合应急能力和现场控制力。



7 履行社会责任，彰显企业时代担当

2024年，在推动企业稳健向前发展的同时，公司将继续完善社会责任管理。加强保护股东权益，重视股东回报；高度关注员工发展，增强员工幸福感；高效沟通与合作，维护各方合法权益；践行绿色发展理念，走可持续发展之路；积极支持社会公益，主动承担社会责任，把企业发展与履行社会责任紧密结合起来，为股东、为员工创造更多的价值和回报，为推动经济发展和社会和谐做出更多的贡献。

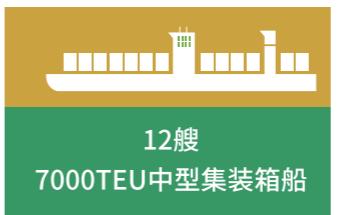


2023年，在中国船舶集团的正确指导下，外高桥造船锚定“中国领先、世界一流”的奋斗目标，始终坚持“稳字当头、稳中求进”的工作总基调，紧紧围绕“夯实大型邮轮主体地位、提升民船海工盈利能力”的经营方针和“融合发展、创新突破”的管理主题，踔厉奋发，笃行不怠，提前两个月超额完成2023年度交船接单生产经营任务。



全年累计交船23艘/290.4万载重吨，分别为年计划的121%和113%

其中最具影响力和代表性的当属国产首艘大型邮轮“爱达·魔都号”的命名交付



12艘
7000TEU中型集装箱船

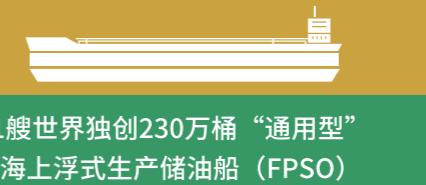


7艘19万吨LNG双燃料
动力好望角型散货船



2艘11.4万吨阿芙拉型
成品油船

完工 交付



1艘世界独创230万桶“通用型”
海上浮式生产储油船 (FPSO)

造船总量继续保持全球前列
营业收入和经营承接均创历史新高

公司党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，取得明显成效



国家部委、上海市、集团公司领导多次到外高桥造船调研指导高质量发展和邮轮工程



进入即领先！公司高端产品线不断丰富拓展，修载比持续大跨越



精益生产结硕果，公司异船同坞“批量化建造”模式取得历史性突破



数字化成果应用加速落地，“数智船厂”蓝图成真



公司持续夯实民生工程，员工幸福感、获得感得到进一步提升



01

02

03

04

05

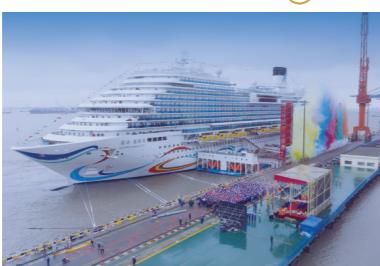
06

07

08

09

10



公司建造的国产首艘大型邮轮“爱达·魔都号”正式命名交付



公司提前2个月超额完成年度生产经营目标，成为全球唯一可同时建造民/海/邮三类产品的船企



公司科技创新再攀高峰，企业发展源动力不断提升



公司喜获多项集体和个人荣誉，企业品牌形象愈发闪耀





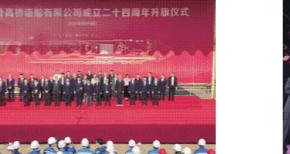
6月	6.6	6.16	6.21	6.28	6.28	6月	7.1
公司“大型邮轮安全设计研究及应用”项目获集团公司科技进步奖二等奖。	中国首制国产大型邮轮“爱达·魔都”号盛装出坞。	智慧空压站项目预验收揭牌，项目正式进入运营阶段。	公司成功交付首制7000TEU集装箱船。	中国船舶集团党组书记、董事长温刚到公司开展主题教育调研。	授予李勇同志首届“长三角大工匠”称号。	公司向山东海运股份有限公司注资47亿元，成为该公司第二大股东。	公司重型堆垛机立体库成功试运行。

7.7	7.17	8.18	8.20	8.22	8.22	9.1	
商务部部长王文涛一行赴首艘国产大型邮轮调研上海自由贸易试验区有关政策落地情况。	国产首制大型邮轮“爱达·魔都号”开始首次出海试航。集团公司党组书记、董事长温刚出席出征仪式。并于7月24日返航。	公司举行生产自主管理运行情况分析会暨搭载部作业区管理岗位定岗授帽大会，标志着公司正式推行生产部门作业区自主管理体系建设。	公司一号坞两艘7000TEU集装箱船出坞、一艘11.4万吨阿芙拉型油轮和一艘19万吨双燃料散货船半船起浮，这是公司历史上首次实现三型四船同日同坞同步完成四大生产节点。	DNV集团总裁兼首席执行官一行到访公司。双方共同签署了14000TEU甲醇双燃料集装箱船和创新型9000车PCTC船合作开发协议。	上海外高桥造船有限公司文件	根据公司造船资源及生产经营计划的调整，为保证公司外部资源等生产经营活动有序开展，明确相关职责，成立扬中分公司。	中国船舶集团党组书记、董事长温刚到公司调研。

9.15	9.19	9.21	9.21	9.25	
工信部党组成员、副部长辛国斌到公司调研。中国船舶集团党组副书记、总经理杨金成陪同调研。	公司召开七届十二次董事会，一致表决通过全部议案并现场签署《公司七届十二次董事会决议》。	百强证书 2023上海制造业企业100强 (第34名)	中央政治局委员、上海市委书记陈吉宁来到公司，登上国产首艘大型邮轮“爱达·魔都号”，察看相关功能区域规划布局，听取邮轮设计、研发、建造、试航工作以及邮轮交付运营计划等情况介绍。	中国船舶集团有限公司文件 关于康友平、金余同志职务调整的通知	中国船舶集团有限公司发文，建议金余同志不再担任上海外高桥造船有限公司副总经理职务。





9.27		公司与法国达飞签订8艘9200箱双燃料集装箱船建造合同。
10.8		外高桥海工制造部船体装配高级技师于慎斌荣获上海市首届“质量工匠”。
10.10		上海市委常委、临港新片区党工委书记、管委会主任陈金山一行调研外高桥海工。
10.10		公司开发部大型邮轮项目设计青年团队荣获“一星级全国青年文明号”。
10.10		公司警务站公司1号门非机动车停车场项目竣工。揭牌启用。
10.18		公司隆重举行成立二十四周年升旗仪式。
10.18		公司举行第十一届集体婚礼。
10.24		中国船舶集团有限公司文件 中船经函发〔2023〕183号 中国船舶集团有限公司关于公布 2023年度管理创新成果获奖名单的通知 各成员单位： 根据《中国船舶集团有限公司管理创新成果管理办法》(中船制度〔2021〕4号)的规定,现将2023年度
10.28		福建省委常委、福州市委书记林金宝到公司调研。
11.4		国产首艘大型邮轮“爱达·魔都号”正式命名交付。
11.6		公司为SEASPAN建造的首制7000TEU集装箱(H1562)及第二艘(H1563)顺利完成命名仪式且首制船成功交付。标志着公司提前超额完成全年生产经营目标。
11.6		公司首次编制的国家标准外文版GB/T37747-2019《Requirements of construction for self-elevating drilling units》在进博会上正式发布。
11.8		2021年度全国行业职业技能竞赛 获“全国技术能手”称号人员名单 (共673名) 彭国强 中央储备粮齐齐哈尔直属库有限公司 刘 兵 风帆中国船舶重工集团公司第七〇四研究所 王海峰 江南造船(集团)有限公司 吴志峰 上海外高桥造船有限公司 刘 岩 江南造船(集团)有限公司 朱新涛 上海外高桥造船有限公司 张国强 西安华晋机电有限公司 周 鑫 上海外高桥造船有限公司
11.16		公司工艺工法部朱新涛被国家人力资源社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号。
11.27		公司成功举办中国船舶工业股份有限公司第二届船海产融论坛暨2023外高桥造船发展论坛。
11.29		船舶与海洋工程行业专利奖 金奖 名称 双燃料油船供气系统及油船 专利号 ZL201910650451.2 发明人 王培、王磊、王锐、李海菲 专利权人 上海外高桥造船有限公司 公司连续六届荣获船舶与海洋工程行业专利奖金奖。
11.29		扬中分公司首制船H1534开始坞内搭载总装。
11月		公司顺利通过2023年国家企业技术中心评价。
12.1		公司品质保证部邮轮检验室班组荣获中国质量协会举办的群众性质量提升成果展示推广活动的“2023年全国质量信得过班组建设活动典型经验”称号。
12.5		公司志愿服务队被共青团中央、中国青年志愿者协会授予“第十四届中国青年志愿者优秀组织奖”。





12.5	12.5	12.5	12.6	12.6	12.6	12.6	12.11
公司与Seaspan签署6艘全球首款万车以上10800车LGN双燃料汽车运输船建造合同。	公司智能装载PCTC船型方案获DNV原则性认可证书。	公司在H1578船项目总段镗孔装轴半船装浆的基础上实现了工法实现了新突破，首次实现半船主机吊装，并顺利完成起浮移位。	2023年新确定的国家知识产权示范企业名单	公司总经理陈刚荣获“2023年中国造船工程学会船舶设计大师”荣誉称号。	中共中国船舶集团有限公司党组文件	中国船舶集团有限公司文件	中国企业改革与发展研究会

12.12	12.13	12.13	12.13	12.15	12.18	12.19	12.26
上海市副市长华源一行来公司调研。	上海市人大副主任宗明一行来公司调研。	公司入选工信部“2023年度智能制造示范工厂”。	公司自主研发、设计与建造的LNG IMO B型模拟舱获得各大船级社的一致认可。	国产首艘大型邮轮“爱达·魔都号”启航欢送仪式	中国造船工程学会科学技术奖证书	公司总经理陈刚荣获第五届“辛一心船舶与海洋工程科技创新奖——突出贡献奖”。	上海市企业管理现代化创新成果评审委员会文件

12.28	12.29
中国国防工业企业协会文件	全国企业管理现代化创新成果审定委员会文件



2023

EVENTS IN



上海市团体标准(T31) 对标索引

	序号	指标	索引
科学发展	1	企业营业收入、利润总额和纳税总额	P18
	2	企业向利益相关方支付的资金、捐赠和其他社会投资	P85
	3	公司活动因自然灾害而引起的财务负担	无此情况发生
	4	企业研发投入及占经营收入的比例	P18
	5	企业获得专利数量及年增长率	P38
	6	政府给与企业科技创新的重大财务支持	-
	7	推进产业发展/转型方面的投入	P16-17
	8	企业信息化方面的投入	P40-42
	9	企业信用记录、信用等级	P18
	10	责任投资项目的数量和金额	P38
公平运营	11	组织反对商业贿赂培训的次数	P24、P26、P84
	12	参加反对商业贿赂培训的人次和覆盖率	P24、P26、P84
	13	违反竞争法规受到的处罚次数	无此情况发生
	14	侵犯产权受到的处罚次数	无此情况发生
	15	参与制定行业标准与规范的次数和投入	P39
环保节约	16	按重量和体积计的原材料用量	P66
	17	采取节约措施和提高利用率所节省的原材料	P44-47、P59-61
	18	使用的原材料中可循环再造物料的百分比	P66
	19	按主要能源来源划分的直接能源消耗	P62
	20	按主要能源来源划分的非直接能源消耗	-
	21	通过采取节能措施和提高利用效率所节约的能源	P40-42、P44-47
	22	使用替代能源与再生能源所节约的能源	P59
	23	使用原水的总量	-
	24	循环用水和再生水的百分比及总量	-
	25	温室气体排放总量	P62
	26	废水排放量，以及重大溢漏的数量与体积	P65
	27	废气排放量	P65
	28	固体废弃物排放总量以及国家规定为有毒废弃物的数量	P65
	29	产品及包装材料可回收的比例	-
安全生产	30	违反环境法规受到的重大罚款及处罚次数	无此情况发生
	31	环保总支出和总投资	P63
	32	安全生产应急预案的数量	P57
	33	安全生产资金投入	P55
	34	安全生产培训人次和覆盖率	P57
	35	安全生产培训次数	P57
	36	安全生产大检查次数和安全隐患数量	P57
	37	重大人身伤亡事故次数与死亡率	-
	38	重大设备事故次数	-
安全生产	39	违反安全生产法规受到的重大罚款及处罚次数	-

	序号	指标	索引
顾客与消费者权益	40	产品的国家抽查合格率和送检合格率	P54
	41	产品安全事故的次数和结果	无此情况发生
	42	因产品或服务不合规要求而受到健康或安全影响的人次	无此情况发生
	43	产品与服务通过的国际国内认证的数量及占总量的百分比	P53
	44	产品满意度调查或测评结果	P86
合作共赢	45	营销宣传活动违反法律法规的事件数量	无此情况发生
	46	合同履约率	P83
	47	采购合同中有关社会责任要求的核心主题数量	-
和谐劳动关系	48	对供应商、经销商进行社会责任指导或培训的次数	P84
	49	员工总数及教育程度、专业技术水平构成	P70
	50	员工流动数量及流动率	P71
	51	最低工资标准执行比例	P71
	52	员工薪酬总额及分类统计	P71
	53	劳动合同签订率	P71
	54	员工工作与休假时间	P71
	55	员工福利待遇的分项统计	P71
	56	改善员工工作环境的资金投入	P76-80
	57	劳动纠纷的数量与支出	-
	58	工伤率、职业病率、以及因工伤、职业病死亡人数	P55
	59	员工参与社会保险的种类及覆盖率	P71
	60	按类别统计的员工年均培训小时数	P73-75
	61	接受定期业绩或职业发展考评的员工比例	P73
社区参与和发展	62	工会会员数量及入会率	-
	63	集体协商的次数、集体合同覆盖的员工比例	P71
	64	向员工通报企业重大变化的次数	P69
	65	员工满意度测评结果	-
	66	按性别、年龄组别、民族等划分的员工构成	P70
	67	按员工类别统计的男女基本薪酬比例	P70
	68	参加相关社会团体、担任的相关职务	-
安全生产	69	社区服务投入	P85-86
	70	提供的就业岗位数量	-
	71	支持弱势群体和边缘群体的投入和成效	P72、P78、P85-86
	72	参与防灾救灾活动的投入和成效	-
	73	参与扶贫、教育、卫生、文化建设活动的投入和成效	P85-86
	74	员工参与志愿服务的人次和工作时数	P85-86